

Cambrex Sede di Paullo
Rapporto di Sostenibilità
Anno 2022

Lettera dell'Amministratore Delegato agli Stakeholder	3
Premessa	4
Chi siamo	5
<i>Mission, vision and values</i>	5
<i>Qualità</i>	6
<i>Resilienza della catena di fornitura</i>	6
<i>Normativa</i>	6
<i>Ambiente salute e sicurezza</i>	7
<i>Informazioni aziendali</i>	8
<i>Leadership e organigramma aziendale – sito di Paulo</i>	9
<i>L'integrazione degli SDG nel Bilancio di Sostenibilità</i>	10
<i>L'Allineamento delle Azioni con gli SDG</i>	10
<i>Misurazione e Monitoraggio degli SDG</i>	10
Highlights - Cambrex 2023 Albero degli obiettivi	12
Ambiente	13
<i>Gestione delle emissioni di gas serra e riduzione dell'impatto climatico</i>	16
<i>Uso efficiente delle risorse</i>	17
<i>Gestione delle emissioni, degli scarichi, dei rifiuti e riciclo</i>	17
<i>Biodiversità</i>	18
<i>Impatti ambientali dall'uso del prodotto, End of Waste e consumo sostenibile</i>	20
La sicurezza del prodotto	21
Pratiche lavorative e diritti umani	22
<i>Politiche di diversità e inclusione</i>	22
<i>Salute e sicurezza dei lavoratori</i>	24
<i>Formazione e sviluppo dei dipendenti</i>	26
<i>Rispetto dei diritti umani, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva</i>	29
Etica nei Fornitori	32
<i>Valutazione e monitoraggio dei fornitori</i>	32
<i>Politiche contro la corruzione e il riciclaggio</i>	33
Approvvigionamento Sostenibile	34
<i>Scelte di approvvigionamento sostenibile e responsabile</i>	34
<i>Riduzione dell'impatto ambientale nella catena di approvvigionamento</i>	35
Iniziative e Riconoscimenti	36
<i>Iniziative e programmi aziendali di sostenibilità</i>	36
<i>Riconoscimenti ottenuti in campo di sostenibilità</i>	36
Ringraziamenti	36

Lettera dell'Amministratore Delegato agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi il nostro primo rapporto di sostenibilità, che rappresenta un'analisi dei nostri progressi, sforzi e obiettivi nell'ambito della responsabilità sociale e ambientale. In questo rapporto, vi invitiamo a scoprire come abbiamo integrato la sostenibilità nel cuore delle nostre operazioni aziendali e come stiamo lavorando per generare un impatto positivo a lungo termine sulle persone e sul pianeta.



Da anni siamo impegnati sul tema della salute e la sicurezza dei lavoratori: diamo priorità al benessere dei nostri dipendenti, clienti e di tutti coloro che sono coinvolti dalle nostre attività e nella catena di valore dei nostri prodotti; aderiamo ai più alti standard di sicurezza e operiamo preventivamente per evitare incidenti e infortuni e dal 2008 siamo certificati ISO 45001.

Inoltre, promuoviamo una rigorosa conformità ambientale e iniziative rispettose dell'ambiente.

Il nostro impegno verso la sostenibilità è guidato dalla convinzione che le imprese hanno la responsabilità di agire come custodi del nostro mondo, preservando le risorse per le generazioni future. In un'epoca in cui le sfide globali, come i cambiamenti climatici e l'ingiustizia sociale, richiedono azioni decisive, riteniamo che sia nostro dovere agire in modo responsabile e collaborativo.

Il nostro impegno concreto viene testimoniato anche dalla certificazione RCMS "Responsible Care", il Programma volontario di promozione dello Sviluppo Sostenibile dell'Industria Chimica mondiale, secondo valori e comportamenti orientati alla Sicurezza, alla Salute e all'Ambiente, nell'ambito più generale della Responsabilità Sociale delle Imprese. Inoltre, partecipiamo all'attività associazioni di settore, tra cui Aschimfarma, l'Associazione Nazionale dei produttori di principi attivi e intermedi per l'industria farmaceutica.

Questo rapporto di sostenibilità è una finestra sulla nostra strategia, le azioni intraprese e i risultati ottenuti nell'ultimo anno. Desideriamo mantenere standard elevati di salute e sicurezza, e lavorare e migliorare concretamente aspetti di sostenibilità ambientale ed etico-sociale, con l'obiettivo di ottenere la certificazione di Parità di Genere secondo la UNI PdR 125/2022 entro la fine del 2023.

Abbiamo posto l'accento su aree chiave come la riduzione delle emissioni di gas serra, il miglioramento delle condizioni dei lavoratori nella nostra catena di fornitura e l'adozione di pratiche commerciali etiche. Tali sforzi non solo rispondono alle aspettative dei nostri stakeholder, ma riflettono la nostra visione di un mondo in cui la prosperità economica si fonde armoniosamente con il benessere sociale e ambientale.

In questa relazione, troverete dati quantitativi, storie di successo e una visione chiara dei nostri obiettivi futuri. Siamo consapevoli che il percorso verso la sostenibilità è un'evoluzione costante e richiede sforzi collettivi. Pertanto, vi incoraggiamo a leggere attentamente questo rapporto e a condividere con noi le vostre opinioni, feedback e idee.

CLAUDIO RUSSOLO
Amministratore Delegato di Cambrex, sede di Paullo

Premessa

Dalla nostra fondazione, nel 1981, Cambrex si è trasformata da produttore di prodotti chimici fini a CDMO leader con l'obiettivo principale di aiutare i nostri clienti a portare sul mercato terapie che migliorano la vita. Con oltre 40 anni di esperienza e un team in crescita di oltre 2.400 esperti al servizio di clienti in tutto il mondo, siamo un partner di fiducia nei mercati generici e di marca per lo sviluppo e la produzione di APIs e forme di dosaggio finite.

Ciò è stato possibile grazie ai valori, alla *mission* e alla *vision* che, nel corso degli anni, hanno permesso di attuare una serie di strategie guidando la nostra azienda al progresso costante.

Ogni sito dispone di programmi definiti per promuovere la sostenibilità, oltre ad essere impegnati nel miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali.

In collaborazione con **Ecovadis**, Autorità riconosciuta nel campo della valutazione della sostenibilità aziendale, abbiamo condotto una valutazione dettagliata delle prestazioni di tutti gli stabilimenti del gruppo. Il presente documento costituisce il report del sito di **Paullo**: attualmente lo score Ecovadis ottenuto è di 64/100, 87° percentile. Abbiamo fatto un grande progresso rispetto allo scorso anno, in cui il punteggio raggiunto era 43/100, ma il nostro impegno non si esaurisce: abbiamo come obiettivo un progressivo miglioramento dello score Ecovadis anche per i prossimi anni, implementando progetti di sostenibilità sito specifici.

Ciò dimostra, di fatto, il concreto impegno al miglioramento continuo sul tema della sostenibilità e a individuare le aree in cui possiamo fare ulteriori progressi.



Per la stesura di questo report ci siamo ispirati a dei modelli di rendicontazione diffusi a livello internazionale, quali i GRI Standard. Nei prossimi anni abbiamo come obiettivo il pieno allineamento a questi Standard.



Chi siamo

Cambrex è un'organizzazione leader a livello mondiale nel settore CDMO (Contract Development and Manufacturing Organization), che fornisce sostanze farmaceutiche, prodotti farmaceutici e servizi analitici durante l'intero ciclo di vita dei farmaci.

Sfruttiamo la nostra esperienza per portare i prodotti dei nostri clienti attraverso il processo di sviluppo, regolamentazione e produzione in modo che siano disponibili per i pazienti che ne hanno bisogno.

Le nostre capacità nelle aree del trasferimento tecnologico, dello sviluppo di processi e prodotti farmaceutici, dello sviluppo di formulazioni, della produzione, dell'ampliamento e della validazione e dello sviluppo di metodi analitici ci consentono di collaborare con i clienti dallo sviluppo alla commercializzazione o in qualsiasi momento lungo il percorso.

Serviamo una base di clienti globale in crescita in molteplici ambienti normativi. Questi attributi ci consentono di essere il partner preferito di molte delle grandi aziende farmaceutiche, farmaceutiche generiche e biotecnologiche di oggi.

Insieme alla nostra esperienza scientifica e produttiva, ci sforziamo di essere partner eccellenti e risolutori di problemi creativi. Collaboriamo con i clienti per trovare soluzioni efficaci e convenienti alle loro sfide di sviluppo e produzione farmaceutica. Siamo impegnati ed esploriamo sempre nuove idee e approcci. Siamo agili e flessibili e possiamo accogliere i cambiamenti che possono sorgere nelle esigenze del progetto di un cliente, in qualsiasi momento del ciclo di vita di un prodotto.

Mission, vision and values

Attraverso la scienza innovativa e l'eccellenza produttiva, consentiamo ai nostri clienti di sviluppare e fornire soluzioni terapeutiche che migliorano la qualità della vita dei pazienti in tutto il mondo.

Inoltre, viviamo e lavoriamo secondo una serie di valori che contribuiscono a renderci competitivi sul mercato:



Profonde partnership con i clienti

Competenza, qualità, eccellenza normativa, reattività



Luogo di lavoro coinvolgente

Sicuro, inclusivo, onesto, trasparente e solidale



Una passione per vincere

Un team Cambrex, agile, in costante miglioramento, che celebra il successo

La vision di Cambrex si basa su quattro pilastri fondamentali:



Qualità grazie al design



Resilienza della supply chain



Eccellenza nella conformità normativa



Ambiente, salute e sicurezza

Qualità

La qualità è fondamentale in tutte le nostre strutture e a ogni livello delle nostre operazioni. Il nostro obiettivo è fornire prodotti e servizi di alta qualità dalle prime fasi di sviluppo fino alla produzione finale. Seguiamo rigorose politiche ambientali e di sistemi di qualità, assicurando il massimo rispetto della normativa GMP. Questo impegno costante garantisce che il nostro lavoro soddisfi tutti gli standard e le normative applicabili. Adottiamo un approccio Quality by Design (QbD) che impiega tecniche statistiche, analitiche e di gestione del rischio nel processo di progettazione, sviluppo e produzione per garantire una qualità costante.

Resilienza della catena di fornitura

Anche prima della pandemia, il settore si chiedeva già se la globalizzazione avesse ridotto la resilienza delle catene di approvvigionamento. Il COVID-19 ha confermato le preoccupazioni teoriche sulla resilienza della catena di approvvigionamento farmaceutica poiché alcune parti della catena di approvvigionamento non sono riuscite a tenere il passo con la crescente domanda di prodotti essenziali.

Comprendiamo l'importanza di una catena di fornitura resiliente e come le interruzioni possano far deragliare un programma clinico o commerciale. Per anticipare questi ostacoli, abbiamo implementato un solido programma di gestione della catena di fornitura farmaceutica.

Ci concentriamo sulla creazione di una catena di fornitura flessibile e resiliente, utilizzando piani di doppio approvvigionamento e backup per mitigare potenziali interruzioni. Il nostro programma di gestione della catena di fornitura farmaceutica ci garantisce una fornitura affidabile e ininterrotta di prodotti nonostante le sfide locali, regionali e persino globali.

Normativa

Il nostro impegno verso le buone pratiche di fabbricazione (GMP) è evidente nei nostri prodotti e nelle strutture GMP. I nostri prodotti soddisfano i severi standard GMP attuali e le agenzie di tutto il mondo controllano regolarmente le nostre strutture, aiutandoci a garantire un elevato livello di eccellenza normativa. Disponiamo di un team di esperti in questioni normative che mantengono attivamente buoni requisiti di produzione. Garantiscono che i nostri processi di produzione GMP siano ottimizzati per fornire prodotti di alta qualità in modo coerente, soddisfacendo e superando i requisiti normativi.

Il nostro impegno verso l'eccellenza normativa si riflette nella fiducia che i nostri clienti e partner ripongono in noi. Le nostre strutture GMP e gli esperti in questioni normative ci danno fiducia nella nostra capacità di fornire prodotti e servizi della massima qualità.

Il fermo impegno per la salute, la sicurezza e la sostenibilità ambientale è alla base di tutto ciò che facciamo. Diamo priorità al benessere dei nostri dipendenti, clienti, comunità e di tutti coloro che sono colpiti dalle nostre attività e dai nostri prodotti. Aderiamo ai più alti standard di sicurezza e operiamo preventivamente per evitare incidenti e infortuni.

Come parte integrante di ogni comunità in cui operiamo, abbiamo stabilito metodi di valutazione del rischio ben sviluppati incentrati sulla gestione e la produzione sicure dei nostri prodotti. Questi includono:

- Programmi di gestione del rischio come ChemStewards® (per le strutture statunitensi) e Responsible Care® (per le strutture europee)
- Verifiche formali sulla sicurezza prima della produzione
- Valutazione del rischio tossicologico per tutte le nuove introduzioni di processo
- Programmi estesi di formazione sulla sicurezza per dipendenti e appaltatori
- Utilizzo di controlli tecnici come la tecnologia degli isolatori e delle barriere per una potente movimentazione dei composti
- Organizzare una giornata annuale sulla sicurezza per tutti i dipendenti

La nostra visione è raggiungere zero incidenti sul lavoro e ci concentriamo continuamente sul miglioramento dei nostri parametri di sicurezza per trasformare questa visione in realtà.

Inoltre, promuoviamo una rigorosa conformità ambientale e iniziative rispettose dell'ambiente in ogni struttura. Ogni sito dispone di programmi per ridurre le emissioni e promuovere la sostenibilità e siamo pienamente impegnati nel miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali.

I nostri sforzi per trovare percorsi e processi sintetici più rispettosi dell'ambiente includono chimica sostenibile, metodi e strutture avanzati per il trattamento delle acque reflue, manipolazione e gestione sicura dei rifiuti, impianti di smaltimento dei rifiuti sottoposti a controlli periodici e un impegno per la riduzione delle emissioni.

Cambrex è presente in 16 sedi in tutto il mondo, inclusa la sede centrale a East Rutherford, NJ, USA.



Paullo, Milan, Italy >

Site Address

Via Curiel, 34
20067 Paullo (MI), Italy

Site Contact

Tel: +39 02 906260246
Fax: +39 02 3310 5730

Office Address

Via Milano, 72/C
20067 Paullo (MI), Italy

Office Contact

Tel: +39 02 345988300
reception@cambrex.com

Nella nostra sede di Paullo Milano sviluppiamo e produciamo prodotti (APIs generiche), forniamo servizi di produzione a contratto di APIs intermedi e personalizzate su scala commerciale.

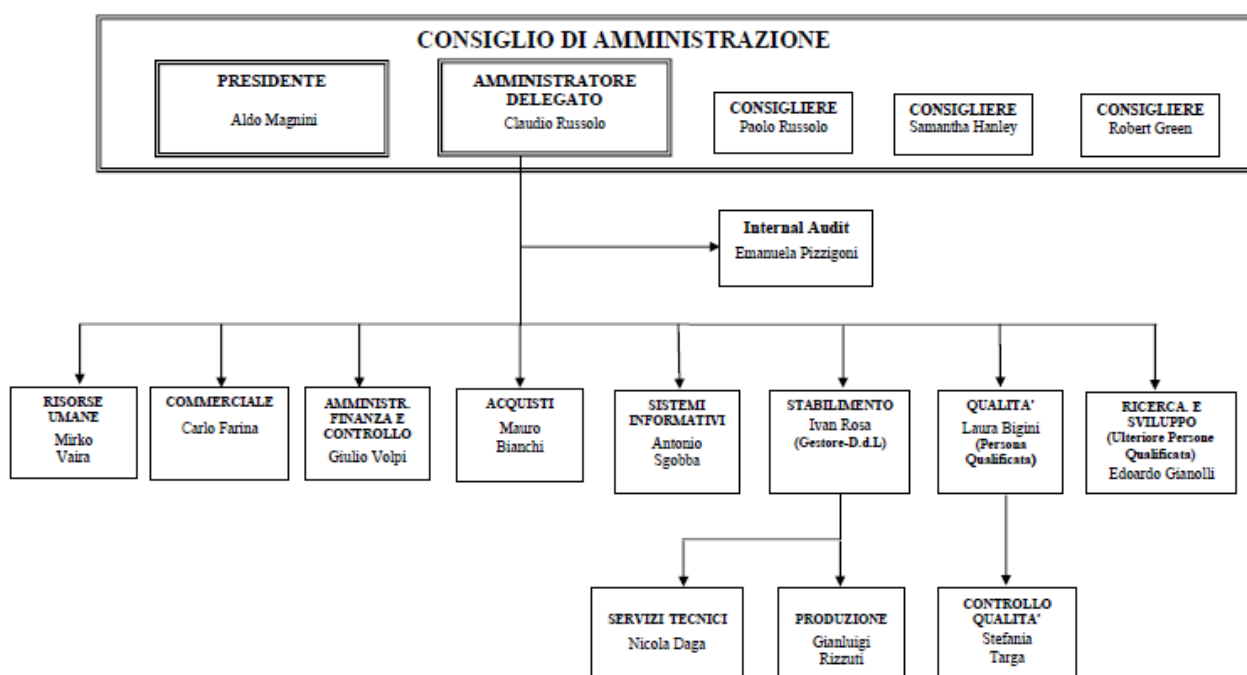
Il sito è composto da:

- Sette reparti di produzione cGMP su scala commerciale
- Reparto essiccazione
- Reparto di finitura
- Reparto di purificazione
- Un impianto pilota cGMP
- Laboratorio di analisi cGMP
- Laboratorio di ricerca e sviluppo

Il nostro portafoglio di prodotti comprende attualmente più di 70 APIs generiche, nonché prodotti intermedi e derivati, tutti realizzati secondo gli standard cGMP. L'elenco completo dei prodotti è disponibile sul sito <https://www.cambrex.com/drug-substance/generic-api-manufacturing/product-catalog/>.

Il presente documento costituisce il report del sito di Paullo: tutte le informazioni di seguito riportate fanno riferimento a questa specifica sede.

Il Consiglio di amministrazione di Cambrex Paullo è composto da professionisti esperti nel campo delle scienze della vita con una vasta esperienza alla guida di organizzazioni di successo. Forniscono la visione e la strategia che hanno guidato l'azienda attraverso 40 anni di trasformazione, supervisionando investimenti significativi in capacità e nuove capacità che consolideranno ulteriormente la posizione dell'azienda come CDMO leader. Ancora più importante, danno l'esempio dimostrando l'importanza della collaborazione e del servizio al cliente come chiaro vantaggio competitivo. Accanto a un team in crescita di oltre 2.400 dipendenti, i leader di Cambrex collaborano con i clienti nel loro tentativo di portare sul mercato terapie innovative che cambiano la vita.



Il sito di Paullo è in possesso delle seguenti certificazioni coinvolte nello sviluppo sostenibile:

- **certificazione RCMS** “Responsible Care”, il Programma volontario di promozione dello Sviluppo Sostenibile dell'Industria Chimica mondiale, secondo valori e comportamenti orientati alla Sicurezza, alla Salute e all'Ambiente, nell'ambito più generale della Responsabilità Sociale delle Imprese.
- certificazione ISO 45001**, sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori

Abbiamo l’obiettivo di ottenere la certificazione di Parità di Genere secondo la **UNI PdR 125/2022** entro la fine del 2023, e la **ISO 14001** Sistemi di gestione ambientale entro il 2024.

Inoltre partecipa attivamente ad associazioni di settore, tra cui **Aschifarma**, l’Associazione Nazionale dei produttori di principi attivi e intermedi per l’industria farmaceutica, alla quale aderiscono imprese italiane e multinazionali produttrici di sostanze chimiche-organiche ottenute con processi industriali di elevato contenuto tecnologico nella fase sia di sviluppo, sia di realizzazione.

Gli SDG

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) sono una serie di 17 obiettivi globali stabiliti dalle Nazioni Unite nel 2015 per affrontare sfide cruciali che il mondo sta affrontando, come la povertà, l'ineguaglianza, il cambiamento climatico, la pace e la giustizia. Questi obiettivi forniscono un quadro globale per promuovere il benessere umano, proteggere il pianeta e garantire la prosperità per tutti entro il 2030.

Nel contesto aziendale, gli SDG rappresentano un quadro fondamentale per integrare la sostenibilità nei processi decisionali e per dimostrare l'impegno dell'azienda verso una crescita responsabile e orientata al futuro. Integrare gli SDG nel nostro bilancio di sostenibilità significa allineare le nostre strategie e le azioni con gli obiettivi globali e misurare il nostro contributo tangibile verso tali obiettivi.

L'integrazione degli SDG nel Bilancio di Sostenibilità

Nel nostro bilancio di sostenibilità, abbiamo identificato gli SDG che sono rilevanti per la nostra attività e le nostre operazioni. Questi obiettivi ci guidano nel valutare come le nostre attività impattano positivamente o negativamente su ambiti chiave come ambiente, società ed economia. Attraverso questa valutazione, miriamo a trasformare le sfide in opportunità, lavorando per il cambiamento positivo e contribuendo alla realizzazione degli SDG.

L'Allineamento delle Azioni con gli SDG

Ogni sezione del nostro bilancio di sostenibilità è strutturata in modo da riflettere il nostro impegno specifico verso gli SDG rilevanti. Ad esempio, nella sezione ambientale, affrontiamo come le nostre pratiche di gestione delle risorse, il controllo delle emissioni e la gestione dei rifiuti si allineino con gli SDG correlati all'azione per il clima e alla conservazione della biodiversità.

Nella sezione sociale, esaminiamo come le nostre politiche di inclusione e diversità, la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e il coinvolgimento nella comunità possano contribuire a raggiungere gli SDG relativi all'educazione di qualità, alla parità di genere e alla salute e al benessere.

Misurazione e Monitoraggio degli SDG

Nel nostro bilancio di sostenibilità, forniamo indicatori chiave e dati quantitativi che ci aiutano a misurare e monitorare il nostro progresso verso gli SDG. Questi indicatori ci consentono di valutare il nostro impatto, identificare aree in cui possiamo migliorare e rafforzare la trasparenza nei confronti delle parti interessate.

In sintesi, integrare gli SDG nel nostro bilancio di sostenibilità è un passo concreto verso la realizzazione degli obiettivi globali. Questo processo ci sfida a essere più responsabili, innovativi e impegnati nella costruzione di un futuro sostenibile per tutti.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Highlights- Cambrex 2023 Albero degli obiettivi

Gli Highlights del Gruppo Cambrex:

Sostenibilità Generale

- Redigere primo Sustainability Report (entro fine 2023)
- Impostazione di nuovi KPI di sostenibilità
- Migliorare il rating Ecovadis in modo progressivo e costante nel tempo

Ambiente

- Zero incidenti ambientali
- Zero rilievi normativi critici
- Ottenere la ISO 14001 nel 2024
- Raggiungere l'obiettivo "net zero", allineando gli obiettivi di riduzione entro il 2025;
- Contribuire come sito al target di gruppo della riduzione GHG Scope 1 e 2 del 52% e riduzione dello Scope 3 del 42% entro il 2030
- Avviare l'ammodernamento dell'impianto di depurazione.
- Installazione all'interno del forno di combustione dei reflui di processo di una nuova turbina per il recupero energetico

Sicurezza del prodotto

- Zero incidenti sulla sicurezza del prodotto

Diritti Umani, Requisiti Etici del lavoro, Sicurezza sui luoghi di lavoro

- Ottenere entro fine 2023 certificazione Parità di Genere (UNI/PdR 125:2021)
- Mantenimento della certificazione ISO 45001 e del riconoscimento WHP
- Attuazione di un contratto Integrativo Aziendale (2022 – 2025)
- Mantenere le prestazioni in materia di sicurezza raggiungendo un tasso di incidenti registrati < 1,5
- Raggiungimento KPI Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro

Supply Chain

- Effettuazione di audit a fornitori affidati al Gruppo Ispezioni Fornitori (GIF)
- Effettuazione di audit agli impianti di smaltimento rifiuti, affidati ad una società di consulenza specializzata
- Effettuare una valutazione dei fornitori integrando requisiti etici
- Partecipazione ad iniziative Pharmaceutical Supply Chain Initiatives (PSCI)

Ambiente

13 CLIMATE ACTION



14 LIFE BELOW WATER



15 LIFE ON LAND



La **Politica per la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente**, ambisce ad essere un documento di indirizzo e

costituire un quadro di riferimento per la Direzione, per rispettare l'ambiente e ridurre costantemente il nostro impatto

sulla Terra, contribuendo concretamente al raggiungimento degli obiettivi sul cambiamento climatico. La politica è disponibile sul sito www.cambrex.com/about-us/environment-health-safety.

Per Cambrex Profarmaco proteggere l'ambiente significa in concreto:

- ottimizzare le emissioni di gas a effetto serra, i rifiuti, le emissioni di acque reflue, le emissioni atmosferiche, l'uso di refrigeranti, ecc.
- Istituire obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra.
- Limitare i principi attivi farmaceutici scaricati nell'ambiente.
- Attuare pratiche volte a sostenere il miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali e alla protezione della biodiversità

Gli obblighi ambientali di Cambrex Profarmaco sono disciplinati da un'**Autorizzazione Ambientale di tipo AIA** (Autorizzazione Integrata Ambientale), che impone l'applicazione delle **Best Available Technology** in campo ambientale (BAT), ovvero delle migliori tecniche disponibili per la prevenzione integrata dell'inquinamento, individuate per le attività di produzione di intermedi e principi attivi farmaceutici e trattamento rifiuti, con riferimento a tutte le BAT e linee guida nazionali.

L'AIA disciplina i seguenti aspetti:

- **Emissioni atmosferiche:** l'AIA regola le emissioni di inquinanti atmosferici, come gas serra, particolato, ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx), composti organici volatili (COV) e altre sostanze nocive che vengono generate dall'incenerimento dei reflui industriali nell'inceneritore aziendale. Stabilisce limiti alle emissioni, prescrive l'uso di tecnologie per il controllo dell'inquinamento e un monitoraggio periodico delle emissioni eseguito a cura di un laboratorio esterno accreditato.
- **Scarichi idrici:** L'AIA regola lo scarico di acque reflue industriali e richiede il trattamento delle stesse per ridurre l'inquinamento prima dello scarico in fognatura. Infatti, Cambrex Profarmaco ha installato un depuratore che risulta in corso di ammodernamento, di cui monitora sia quantitativamente che analiticamente gli scarichi con cadenza giornaliera. Inoltre, le acque meteoriche e di raffreddamento vengono convogliate direttamente alla roggia Muzzetta.
- **Gestione dei rifiuti:** L'AIA impone regole sulla gestione, la raccolta, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti prodotti dall'industria. Nel caso di Cambrex
- **Rumore:** L'AIA stabilisce e conferma il rispetto dei limiti alle emissioni di rumore in conformità alla zonizzazione acustica comunale. Lo stabilimento si trova all'interno di un'area prevalentemente industriale Classe V. Cambrex Profarmaco dà evidenza del rispetto dei limiti di zonizzazione acustica effettuando apposite misurazioni
- **Protezione del suolo e delle acque sotterranee:** non sono richiesti monitoraggi specifici in quanto non sono presenti depositi nel sottosuolo e lo stabilimento si è dotato di specifiche procedure per la gestione di eventuali sversamenti accidentati.

Cambrex Profarmaco è soggetta alla cosiddetta **normativa Seveso** (D.lgs. 26 giugno 2015, n. 105) applicabile ad aziende a rischio incidenti rilevanti connessi con lo stoccaggio e la manipolazione di sostanze pericolose, ovvero alcune sostanze utilizzate per la sintesi di principi attivi farmaceutici. La normativa prevede la redazione di un rapporto periodico di sicurezza e il coordinamento con gli enti di controllo esterni per la gestione di eventuali anomalie.

Cambrex Profarmaco ha istituito un **Dipartimento Ecologia** interno, che si occupa di mantenere il rispetto degli standard ambientali.

Ha effettuato una **valutazione dei rischi ambientali** specifica per la propria sede, individuando quali sono i possibili rischi ed incidenti connessi, ed individuando azioni preventive e di contenimento in caso di emergenza.

Ha inserito nel proprio **Sistema di Gestione** la gestione di aspetti ambientali fondamentali per il mantenimento di un elevato grado di protezione ambientale, che vorrebbe certificare secondo la norma **ISO 14001** entro il 2024.

Data la natura delle attività svolte da Cambrex Profarmaco, risulta rilevante la gestione dei prodotti chimici. Per quanto riguarda il regolamento **REACH**, esso impone diversi requisiti alle aziende che producono, importano e vendono prodotti chimici. Cambrex Profarmaco importa e produce in UE sostanze chimiche che devono essere registrate secondo il regolamento REACH.

Cambrex Profarmaco rispetta il regolamento registrando, identificando e gestendo i rischi che la manipolazione e l'uso di prodotti chimici possono comportare.

Le Schede di Sicurezza (SDS) sono state adattate al regolamento REACH secondo il Reg. (UE) 2020/878.

Anche l'etichettatura dei prodotti è stata adeguata al regolamento.

I dipendenti sono stati adeguatamente formati su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose.

Inoltre, l'azienda monitora il proprio **impatto odorigeno** prevedendo l'utilizzo di sistemi di trasferimento e stoccaggio chiusi dei reflui di processo e l'implementazione di biofiltri per la captazione di emissioni odorigene.

Nell'ambito del sistema di gestione effettua inoltre **sopralluoghi** per verificare lo stato di mantenimento degli standard ambientali con cadenza giornaliera, in carico al dipartimento Ecologia.

Per ridurre al minimo le possibilità di impatto ambientale e per affrontare propriamente eventuali incidenti ed emergenze di tipo ambientale, abbiamo identificato tutti i principali possibili scenari di **incidente** di tipo ambientale, ed altrettante procedure di intervento, formalizzate in un **Piano di Emergenza Interno**. Tale documento è condiviso con tutto il personale interessato ed è oggetto di formazione continua.

Per monitorare gli impatti ambientali l'azienda si dota di specifici indicatori per poter identificare le aree di miglioramento.

KPI AMBIENTE	Formula di calcolo	Risultato 2022	Obiettivo 2022
Consumo Energetico Elettrico	Kw/h	20960	Da definire
Consumo Gas naturale	M3	1673,65	Da definire
Emissioni di Gas ad Effetto Serra	Tonn CO2 equivalente	11.053	Da definire
- Scope 1	Tonn CO2 equivalente	17537	Da definire
- Scope 2	Tonn CO2 equivalente	6589	Da definire
- Scope 3 upstream	Tonn CO2 equivalente	Da calcolare	Da definire
- Scope 3 downstream	Tonn CO2 equivalente	Da calcolare	Da definire
Consumi idrici	mc	2.635.458	Da definire
Scarichi idrici	mc	2.223.458	Da definire
Peso totale degli inquinanti immessi nell'acqua	Tonn	Da calcolare	Da definire

Emissioni in atmosfera	n. esiti analitici delle emissioni in atmosfera da forno di incenerimento non conformi	0	0
Emissioni F Gas	Kg di gas emessi in ambiente da perdite	15	0
Materiali	Tonn di materiali acquistati	48690	Da definire
Solventi	Tonn di Solventi acquistati	20870	Da definire
Rifiuti	Peso totale di rifiuti prodotti (tonn)	12338	Da definire
- non pericolosi	Peso totale di rifiuti non pericolosi prodotti (tonn)	2038	Da definire
- pericolosi	Peso totale di rifiuti pericolosi prodotti (tonn)	10300	Da definire
- recuperati	Peso totale di rifiuti recuperati (tonn)	3199	Da definire
Principi attivi non utilizzati o scaduti	Quantità di principi attivi non utilizzati o scaduti raccolti per il riciclaggio o il trattamento come rifiuti, espressa come percentuale sul volume totale dei prodotti venduti	0.086	Da definire
Incidenti ambientali	n.	0	0
Non conformità ambientali sulla cogenza	n.	0	0

Obiettivi 2023

- Zero incidenti ambientali
- Zero rilievi normativi critici
- Ottenere la ISO 14001 nel 2024
- Avviare l'ammodernamento dell'impianto di depurazione.
- Installazione all'interno del forno di combustione dei reflui di processo di una nuova turbina per il recupero energetico

Documenti in evidenza

- AIA (autorizzazione integrata ambientale)
- DVR
- Politica per la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente
- CDP Worksheet

Gestione delle emissioni di gas serra e riduzione dell'impatto climatico

13 CLIMATE ACTION



I cambiamenti climatici rappresentano una necessità ed una sfida considerevole per limitare l'impatto ambientale delle attività aziendali, come viene ricordato in particolare dall'Accordo di Parigi del 2015. Raggiungere la neutralità climatica entro il 2050 richiede un impegno globale per mitigare i cambiamenti climatici e mantenere l'aumento della temperatura globale al di sotto dei 2°C.

Cambrex Profarmaco si preoccupa e assume le proprie responsabilità in tema di cambiamento climatico. Per questo motivo monitora le emissioni di gas serra a livello corporate e ne dispone di un inventario secondo il seguente schema:

- Scope 1: emissioni dirette, generate dai propri processi industriali o a processi controllati dall'azienda
- Scope 2: emissioni indirette, derivanti dall'acquisto di energia elettrica
- Scope 3: emissioni indirette generate della catena del valore a monte o a valle dell'azienda.

Cambrex Profarmaco, sin dal 2017, ha calcolato le proprie emissioni secondo lo schema sopracitato considerando Scope 1 e 2, mentre a partire dal 2023 aggiungerà la categoria Scope 3.

Nel corso dell'anno 2022 ha aderito alla piattaforma globale **Carbon Disclosure Project** (CDP), utile alla rendicontazione della propria impronta di carbonio per implementare piani d'azione e concorrere alla riduzione delle emissioni di carbonio in atmosfera.

Una volta effettuata l'impostazione della rendicontazione, sono stati definiti degli obiettivi di riduzione delle emissioni del Gruppo in coerenza con la Science Based Target Initiative. In particolare, è stata prevista per lo Scope 1 e 2 la riduzione del 52% entro l'anno 2030 rispetto all'anno di baseline del 2018. Anche sullo Scope 3 è stato fissato un obiettivo di riduzione del 42% rispetto all'anno di baseline del 2020. L'ambizione per i prossimi anni è quella di validare questi target secondo la SBTi.

Scope	Baseline year	2030 goal (% reduction from baseline year)
1	2018	52%
2	2018	52%
3	2020	42%

Affronteremo la sfida di ridurre il nostro impatto climatico attraverso interventi concreti. Ad esempio, riducendo l'uso complessivo di sostanze chimiche, e ove ciò non è possibile cercando alternative ecologiche. Inoltre, investiamo in impianti di produzione sempre più efficienti: stiamo lavorando per migliorarne l'efficienza energetica e per ridurre la produzione di rifiuti.

Obiettivi 2023

- Raggiungere l'obiettivo "net zero", allineando gli obiettivi di riduzione entro il 2025;
- Contribuire come sito al target di gruppo della riduzione GHG Scope 1 e 2 del 52% e riduzione dello Scope 3 del 42% entro il 2030

Documenti in evidenza

- Politica per la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente

Usa efficiente delle risorse



Cambrex Profarmaco riconosce l'importanza dell'utilizzo efficiente delle risorse per minimizzare gli sprechi e l'impatto ambientale dei suoi prodotti e servizi.



L'efficientamento energetico costituisce un passo fondamentale per raggiungere questo obiettivo utilizza sistemi di recupero del calore di scarto e un impianto solare fotovoltaico da

20 kWp, posto sulla copertura della palazzina.

Cambrex Profarmaco si è sottoposta ad uno studio di **Diagnosi energetica** nel mese di dicembre 2019, in quanto azienda energivora, allo scopo di ricostruire, attraverso l'analisi dei flussi e consumi energetici dello stabilimento Cambrex Profarmaco Milano S.r.l. di Paullo (MI), le dinamiche di prelievo energetico e dissipativo dei principali macchinari e delle utilities installate all'interno dell'impianto, desumendone uno o più EPI (energy performance indicator, indici di prestazione energetica) utili a monitorarne la dinamica energetica nel tempo e a stabilire o determinare target da raggiungere. In secondo luogo, la diagnosi ha il compito di evidenziare aree di ottimizzazione energetica ed economica, con specifiche indicazioni di intervento impiantistico da suggerire sulla base della migliore tecnologia energetica disponibile, con la relativa valutazione dei risparmi energetici ed economici, costi di investimento, tempi di ritorno e nuovi indici EPI quali obiettivo futuro. A seguire, una ulteriore diagnosi energetica dovrà essere effettuata, sempre con cadenza quadriennale.

Tra gli interventi individuati, ne stiamo implementando alcuni, ad esempio, l'installazione di bruciatori per le caldaie più performanti, ottimizzazione della gestione delle HVAC, l'installazione di motori ad alta efficienza e la produzione di energia elettrica da una turbina posta a valle della camera di post combustione del forni inceneritore.

Grazie all'**impianto fotovoltaico** da 20 kWp, inoltre, ci è stato possibile utilizzare energia prodotta internamente da risorse rinnovabili.

Obiettivi 2023

- Effettuare nuova diagnosi energetica e valutare gli interventi effettuati rispetto a quanto individuato nella precedente valutazione del dicembre 2019
- Installare una turbina per il recupero energetico

Documenti in evidenza

- Diagnosi energetica

Gestione delle emissioni, degli scarichi, dei rifiuti e riciclo



Le **emissioni atmosferiche** aziendali sono principalmente generate dall'inceneritore che tratta reflui industriali e sono disciplinate da AIA (autorizzazione ambientale integrata).

L'autorizzazione ambientale regola le emissioni di inquinanti atmosferici, come gas serra, particolato, ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx), composti organici volatili (COV) e altre sostanze nocive possibilmente presenti nei fumi di incenerimento. Stabilisce limiti alle emissioni e prescrive l'uso di tecnologie per il controllo dell'inquinamento. I fumi vengono trattati con adeguati sistemi di filtrazione, e vengono monitorati periodicamente con delle analisi eseguite a cura di laboratorio esterno accreditato. Nel 2022 non si sono verificate anomalie o superamenti di soglia.

Nel **Pollution prevention report** evidenziamo le azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali.

L'AIA regola lo **scarico di acque reflue industriali** e richiede il trattamento delle acque reflue per ridurre l'inquinamento prima dello scarico. Cambrex Profarmaco ha installato un depuratore che risulta in corso di ammodernamento, e di cui monitora sia quantitativamente che analiticamente gli scarichi con cadenza annuale. Nel 2022 non si sono verificate anomalie o superamenti di soglia.

Fondamentale è anche l'impostazione di misure di controllo per prevenire la contaminazione delle acque sotterranee: per questo motivo è stata implementata una procedura all'interno del nostro sistema di gestione.

Da sempre Cambrex Profarmaco è impegnata in una **raccolta differenziata** sempre più precisa ed efficiente, per garantire la massima possibilità di riciclo. I rifiuti prodotti, pericolosi e non pericolosi, vengono conferiti al gestore del servizio pubblico, oppure a ditte autorizzate per lo smaltimento e per il trasporto.

Eventuali rifiuti prodotti all'interno del sito a opera di imprese esterne (ad esempio a seguito di manutenzione di mezzi o apparecchiature) vengono raccolti e smaltiti dalle stesse in accordo con le vigenti leggi.

Per una corretta gestione quotidiana dei rifiuti, Cambrex Profarmaco ha elaborato una procedura, con lo scopo di definire la programmazione, l'esecuzione dei conferimenti e le verifiche amministrative necessarie per la gestione dei rifiuti.

L'azienda minimizza, ove possibile, la produzione di rifiuti. In particolare, ricicla internamente, ove possibile, i solventi usati, reimpiegandoli nel ciclo produttivo ed evitando il loro conferimento a rifiuto. Inoltre, il prodotto finito solido è confezionato in fusti in plastica monomateriale, adatti al riutilizzo e riciclo; ogni fusto è dotato di un doppio in-liner per prevenire sversamenti e contaminazione del fusto stesso, facilitando così il recupero del materiale.

Per verificare la corretta gestione dei rifiuti abbiamo affidato ad una società di consulenza specializzata degli **audit agli impianti di trattamento rifiuti**, per verificare che i rifiuti a questi destinati siano trattati e smaltiti nel modo corretto.

Nel 2022 non si sono verificate non conformità relative alla gestione rifiuti.

Obiettivi 2023

- Nessuna NC di tipo ambientale relativa ad emissioni in atmosfera, scarichi e gestione dei rifiuti
- Avviare l'ammodernamento dell'impianto di depurazione.

Documenti in evidenza

- Analisi emissioni
- Denuncia scarichi annuale

Biodiversità



Cambrex Profarmaco adotta una **Politica per la protezione della biodiversità**.

Cambrex Profarmaco Milano opera in base alla legislazione italiana ambientale **D. lgs. 152 del 2006, il Testo unico sull'ambiente**. Lo scopo del Codice ambientale è quello di promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso la legislazione nelle seguenti aree:

- La salute delle persone e l'ambiente sono protetti da danni e incidenti, indipendentemente dal fatto che siano causati dall'inquinamento o da altri fattori.
- La cultura ambientale è protetta e salvaguardata.
- La biodiversità è preservata.
- Gli elementi naturali (La terra, l'acqua e l'ambiente fisico in generale) vengono utilizzati in modo da garantire una gestione a lungo termine da un punto di vista ecologico, sociale, culturale e socioeconomico.

- Vengono promossi il riutilizzo e il riciclaggio, nonché forme ecosostenibili di gestione dei materiali e delle energie.

La supervisione della conformità a tale normativa è effettuata dalle autorità competenti; per Cambrex Profarmaco Milano, la supervisione è effettuata dall'A.T.S. di zona attraverso enti correlati.

Cambrex Profarmaco Milano presenta inoltre **relazioni annuali** all'alta direzione. Per soddisfare il requisito del codice ambientale di preservare la diversità biologica, Cambrex Profarmaco Milano ha sviluppato una serie di procedure operative standard locali, tra cui ci sono:

- Programma di controllo delle emissioni nell'aria e nell'acqua
- Analisi del rischio ambientale durante la manipolazione e lo stoccaggio dei prodotti chimici
- Gestione dei rifiuti
- Valutazioni ambientali degli effluenti dell'impianto di depurazione
- Caratterizzazione degli effluenti dall'impianto di depurazione al destinatario

In particolare, risulta di particolare rilevanza per la biodiversità il tema del monitoraggio dell'assenza di emissioni di **principi attivi nelle acque di scarico**. Per minimizzare l'esposizione di persone e ambiente a sostanze come COV si utilizzano quanto più possibile processi a ciclo chiuso. Inoltre, periodicamente vengono testate analiticamente le acque di scarico per verificare che non vi siano contaminanti e principi attivi specifici. Seguendo le proprie procedure di sistema e in collaborazione con gli enti preposti, Cambrex Profarmaco Milano promuove la conservazione della biodiversità nell'area locale.

Il regolamento REACH. Il regolamento REACH, (EG) No. 1907/2006 (Reg. UE 1° giugno 2007) impone diversi requisiti alle aziende che producono, importano e vendono prodotti chimici. Cambrex Profarmaco Milano rispetta la normativa registrando, identificando e gestendo i rischi che la manipolazione e l'uso di sostanze chimiche possono comportare.

Il comitato Reach è una funzione centrale per valutare come la manipolazione delle sostanze chimiche possa influire sulle persone e sull'ambiente. Il comitato elabora linee guida dal punto di vista della sicurezza e dell'ambiente per la gestione delle sostanze chimiche, compreso l'impatto delle sostanze chimiche sull'ambiente circostante in caso di possibile rilascio o manipolazione nell'impianto di depurazione.

Aspetti ambientali significativi. Cambrex Profarmaco Milano valuta regolarmente i propri aspetti ambientali significativi in base al sistema di gestione HSE. Questo lavoro comprende l'analisi:

- delle emissioni nell'acqua e nell'aria
- dei prodotti chimici: segregazione spaziale dei processi di produzione per ridurre al minimo l'esposizione alle sostanze chimiche per l'uomo e l'ambiente.
- della manipolazione di sostanze chimiche: potenziale rilascio nel terreno e nell'acqua durante lo stoccaggio e il trasporto.

Con queste valutazioni, Cambrex Profarmaco Milano si impegna affinché la manipolazione delle sostanze chimiche abbia un impatto minimo sull'ambiente locale e sulla diversità biologica dell'area.

Cambrex Profarmaco, inoltre, promuove attraverso donazioni progetti di sostegno alla biodiversità e al contrasto al cambiamento climatico, come l'iniziativa **Forestami**, che prevede la messa a dimora di 3 milioni di alberi entro il 2030.

Obiettivi 2023

- Attuazione della Politica per la protezione della biodiversità
- Sostegno all'iniziativa Forestami

Documenti in evidenza

- Politica per la protezione della biodiversità

Impatti ambientali dall'uso del prodotto, End of Waste e consumo sostenibile

Quando si fa riferimento al ciclo di vita, è importante precisare che Cambrex Parafarmaco si occupa della produzione di principi attivi destinati al consumo umano, che vengono assunti dai pazienti e dagli utenti finali mediante l'uso di farmaci. Questi non sono prodotti destinati al consumo generale, ma sono sostanze soggette a prescrizione medica per il trattamento di specifiche condizioni patologiche. L'utilizzo di tali prodotti è strettamente regolamentato e limitato alle circostanze precedentemente descritte, garantendo così un impiego oculato e responsabile.

I prodotti destinati agli utenti, cioè i farmaci derivati dai principi attivi prodotti da Cambrex Profarmaco, sono soggetti a regolamenti nazionali e internazionali che riguardano anche la corretta eliminazione dei medicinali scaduti.

La confezione include inoltre indicazioni previste dalle normative ambientali, che forniscono informazioni sul corretto smaltimento, al fine di supportare l'utente finale nelle modalità appropriate di raccolta differenziata.

La sicurezza del prodotto

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



La nostra visione della sostenibilità si basa sulla comprensione della nostra responsabilità nel promuovere le migliori pratiche e nell'incoraggiare la loro attuazione lungo tutta la nostra catena del valore. Operiamo con un'attenzione costante agli impatti e ai risultati a lungo termine delle nostre operazioni e relazioni, dando priorità ai benefici a lungo termine rispetto ai guadagni a breve termine e monitorando i rischi e le opportunità che gli aspetti ambientali, sociali e di corporate governance ("ESG") possono comportare. Crediamo che la responsabilità d'impresa sia un motore a lungo termine e puntiamo ad applicare quotidianamente queste pratiche per generare valore per tutti gli stakeholder attraverso una crescita sostenibile.

A tale scopo, Cambrex Profarmaco applica la **Social Responsibility Policy**, politica sviluppata tenendo conto degli standard esistenti ed emergenti in materia di responsabilità sociale d'impresa e sostenibilità. Per garantire la sicurezza del prodotto, Cambrex Profarmaco ha elaborato il **Supplier code of conduct** (codice di condotta per i fornitori) dei quali ne garantisce l'operato mediante procedura di qualifica dei fornitori.

Per salvaguardare la salute e la sicurezza dei clienti e consumatori, Cambrex Profarmaco applica e verifica costantemente lo stato di aggiornamento della **Shipment Procedure** e, in caso di necessità di richiamo del prodotto, vede formalizzato nella procedura di **Gestione Reclami** il processo per interagire proattivamente con i clienti in merito ai potenziali rischi per la salute e sicurezza derivanti dall'uso del prodotto, come la contaminazione, l'insorgenza di malattie, ecc.

Il processo decisionale circa l'introduzione e gestione di nuove sostanze chimiche in relazione alla loro compatibilità all'interno dello stabilimento, le modalità di ricevimento, emissione, aggiornamento e diffusione delle schede di sicurezza (MSDS) delle sostanze e preparati utilizzati in stabilimento e in generale di tutte le sostanze per le quali si prevede un utilizzo industriale nello stabilimento, per assicurare una corretta gestione delle stesse e le schede di sicurezza siano sempre disponibili ed aggiornate, viene gestito mediante una procedura interna dedicata.

Nel corso dell'anno 2022, non si sono verificati richiami di prodotto.

Obiettivi 2023

- Zero richiami di prodotti

Documenti in evidenza

- Social Responsibility Policy
- Supplier code of conduct

Pratiche lavorative e diritti umani

L'impegno per la tutela delle pratiche lavorative e dei diritti umani adottata in Cambrex Profarmaco è testimoniato concretamente dall'adozione di un codice di Condotta Etico (**Code of Business Conduct and Ethics Policy**). Cambrex Profarmaco rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro di persone con età inferiore a quella minima stabilita dalla legge, così come definito dalle normative vigenti. Cambrex Profarmaco rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica. L'Azienda riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti. La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali. Cambrex Profarmaco ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori; per questo motivo, l'azienda si impegna a promuovere una condizione lavorativa in cui tutti i dipendenti ricevono compensi e benefit giusti ed equi secondo la tipologia di lavoro svolto e l'inquadramento contrattuale.

Politiche di diversità e inclusione



Tutte le retribuzioni e le condizioni di lavoro dei dipendenti di Cambrex Profarmaco sono regolate in conformità al **CCNL** per gli addetti all'industria chimica. Inoltre, il 13 dicembre 2022 è stato rinnovato il **contratto integrativo** aziendale tra l'azienda e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, recependo integralmente laddove non modificati da condizioni di miglior favore per i lavoratori, i contenuti del CCNL per gli addetti all'industria chimica, valido fino al 31/12/2025. Tramite il contratto, si vuole garantire e tutelare la miglior gestione delle risorse umane in azienda, assicurando parità di trattamento a tutto il personale.

Cambrex Profarmaco garantisce **pari opportunità**, sia in fase di selezione del personale sia durante i processi di sviluppo e promozione professionale, come descritto anche nel nostro Codice Etico. Si incoraggia un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto per ogni individuo, in cui le persone lavorano insieme per raggiungere obiettivi comuni. L'azienda vieta qualsiasi forma di discriminazione sulla base di religione, sesso, genere, origine nazionale, età, disabilità, informazioni genetiche, status di veterano o altre caratteristiche potenzialmente a rischio.

Anno	nuove assunzioni	% donne	% uomini
2022	29	45%	55%

Anno	% donne in posizioni dirigenziali
2021	10 %
2022	10 %

Nel corso dell'anno 2022, tra le 29 nuove assunzioni, il 45% dei nuovi ingressi è rappresentato da donne. Nel 2021-2022 sono il 10 % le donne in posizioni dirigenziali, rispetto al totale delle persone occupate in posizioni dirigenziali.

Di fondamentale importanza è ritenuta anche la prevenzione di situazioni di **molestie** sul posto di lavoro, come afferma la **Anti Harrasment policy**. La Società non tollererà le molestie sul posto di lavoro verso nessun dipendente, sia verso i colleghi dipendenti che quelli non dipendenti, a causa della razza, sesso, orientamento sessuale, religione, colore, nazione d'origine, età, disabilità, cittadinanza, gravidanza o altre caratteristiche

protette di un dipendente, l'esercizio di un'attività protetta (quale presentare un reclamo) o qualsiasi altra ragione ritenuta non permessibile dalla legge.

Cambrex si batte per mantenere un ambiente di lavoro libero da **intimidazioni, minacce o atti violenti**. Le violazioni alla politica del Posto di lavoro devono essere immediatamente denunciate all'Ufficio del Responsabile degli affari legali.

Cambrex inoltre vuole stabilire e mantenere un ambiente di lavoro libero dagli effetti **dell'alcol e dall'abuso di sostanze**.

I lavoratori possono inoltrare **segnalazioni** anonime all'OdV rispetto a questi temi, e nel 2022 non sono stati rilevati casi di segnalazioni di questo tipo.

Anno	Formula di calcolo	Obiettivo 2022	Risultato 2022
n. segnalazioni per violazioni del Codice Etico	n.	0	0

Si è ripetuto anche per l'anno 2022 il questionario **Cambrex Voice**, dispensato a tutto il personale per incontrare suggerimenti da chi costituisce l'essenza dell'azienda, il capitale umano. Ben il 95% del personale ha compilato il questionario e, alla domanda: "raccomanderesti Cambrex come datore di lavoro ad un amico o parente?" il 75% ha risposto affermativamente, soltanto il 6% risulta essere sfavorevole. Ciò ha fatto nascere dei piani d'azione, con lo scopo di generare un percorso di miglioramento e crescita.

Obiettivi 2023

- Nel corso dell'anno 2023, Cambrex Profarmaco intraprenderà il percorso di certificazione secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, per la parità di genere in azienda, certificando ed apportando un ulteriore importante strumento di gestione;
- Integrare la Politica per la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente con i principi etico-sociali del lavoro, basati sulle Convenzioni ILO, nonché sui principi della Diversity and Inclusion (ISO 30415);
- Definire ed implementare un piano strategico utile alla gestione della parità di genere in azienda, predisponendo dei meccanismi di segnalazione utili al monitoraggio ed al miglioramento continuo;
- Formare il personale in merito ai bias che possono generare comportamenti discriminatori in azienda,
- Durante l'anno 2023 verranno condivise delle infografiche a livello di gruppo inerenti la diversità e l'inclusione in azienda "Diversity Moment", che includeranno informazioni educative circa i benefici della diversità nei gruppi di lavoro ed il rispetto delle disabilità, atte ad aumentare il livello di consapevolezza e comprensione delle dinamiche sociali caratterizzanti il luogo di lavoro;
- Proseguire con i piani di azione individuati dai questionari "Cambrex Voice", in particolare garantendo anche per l'anno 2023: Town Halls aziendali, incontri regolari di reparto, monitor per la comunicazione in azienda, newsletter aziendali, training delle soft skill, presenza dei responsabili in fabbrica e progetti interfunzionali con momenti di confronto regolari.

Documenti in evidenza

- Contratto integrativo aziendale
- Politica di assunzione
- Codice Etico

Salute e sicurezza dei lavoratori

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



È attiva una **Politica** per la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente, disponibile sul sito internet aziendale, che formalizza gli elementi chiave del successo che Cambrex Profarmaco riconosce alla base del proprio successo, tra cui l'attenzione alle tematiche di salute e sicurezza. Nello specifico sugli aspetti di

salute e sicurezza, la Politica mette in luce l'impegno aziendale a tutelare i propri dipendenti e i propri stakeholder nel rispetto della normativa vigente, investendo costantemente in risorse, migliorando continuamente processi e prodotti e promuovendo l'attuazione del relativo Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro (ISO 45001) e la diffusione di una cultura della sicurezza.

Cambrex Profarmaco applica puntualmente i requisiti della normativa cogente, in particolare il **D.lgs. 81/08**. Ha redatto una valutazione dei rischi sulla salute e la sicurezza, in cui vengono valutati tutti i possibili tra cui l'uso di sostanze pericolose, lo stress e rumore, al fine di individuare e valutare sistematicamente l'impatto potenziale dei compiti o delle condizioni operative sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, e di anticipare i rischi sulla salute e sicurezza legati al cambio di operazioni.

Attraverso la valutazione dei rischi permette anche di stabilire quali sono i **DPI** necessari per la tutela della salute e la sicurezza di chi opera in azienda o per conto dell'azienda, considerando anche che vengono manipolate delle sostanze pericolose; tali dispositivi vengono approvati dai rappresentanti dei lavoratori e messi a disposizione dall'azienda stessa. I lavoratori ricevono una adeguata formazione sull'utilizzo dei DPI, nei tempi e nei modi stabiliti dalla normativa cogente.

È fondamentale che tutte le persone interessate comprendano le informazioni a loro rivolte, per questo motivo il nostro sistema di gestione prevede che le istruzioni sulla salute e la sicurezza per i dipendenti che non parlano italiano vengano tradotte nelle **lingue** di riferimento oppure in una lingua conosciuta da entrambe le parti (come l'inglese).

Per garantire il coinvolgimento dei rappresentati per la Sicurezza e Salute è stato istituito un apposito **Comitato**, composto da rappresentanti della direzione, dal Medico Competente, dai Rappresentanti dei lavoratori e dal RSPP, nonché dal consulente esterno che segue questi temi, che si incontra almeno una volta all'anno. L'ordine del giorno delle riunioni prevede che si affrontino temi quali: l'eventuale necessità di aggiornamento della valutazione dei rischi, l'andamento degli infortuni e della sorveglianza sanitaria, la scelta e l'uso dei DPI ed eventuali variazioni necessarie, lo stato della formazione obbligatoria.

Tutti i dipendenti vengono adeguatamente **formati** sui rischi relativi alla salute e alla sicurezza e sulle buone prassi lavorative, con i tempi e i modi definiti dalla normativa cogente (il dettaglio è affrontato nel prossimo paragrafo) e sono sottoposti a sorveglianza sanitaria, per cui è stato nominato un Medico Competente.

Anche i **subappaltatori** che lavorano presso la nostra sede vengono formati sulle procedure di sicurezza che li riguardano, prima dello svolgimento del lavoro.

Le **attrezzature** presenti in azienda vengono sottoposte a ispezione periodica o controlli per garantire la sicurezza delle apparecchiature, in conformità alla normativa vigente e al piano di manutenzione aziendale.

Cambrex Profarmaco riconosce la necessità di un **impegno costante** per la sicurezza al fine di tutelare l'integrità fisica e psicologica dei lavoratori, pertanto, intende mantenere un'organizzazione in grado di gestire le problematiche al fine di raggiungere i seguenti obiettivi di sicurezza:

- Ridurre a "zero" i rischi di infortunio connessi alle attività aziendali per i lavoratori e per tutte le persone che possono accedere all'azienda (visitatori, clienti, appaltatori, ecc.) in un processo volto al miglioramento continuo;

- attuare le misure tecnicamente possibili per creare un ambiente di lavoro che eviti l'insorgenza di malattie professionali, il tutto in collaborazione con il medico competente, RLS e SPP;
- coinvolgere e sensibilizzare tutti i soggetti aziendali, a tutti i livelli, nella gestione delle problematiche relative alla sicurezza sul lavoro;
- assicurare la comprensione, l'applicazione e il mantenimento a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale delle corrette procedure operative, delle norme di sicurezza vigenti e delle disposizioni della Direzione;
- garantire che i lavoratori, a qualsiasi livello, ricevano un'adeguata informazione, formazione e addestramento e abbiano le competenze necessarie per svolgere i compiti loro affidati nella massima sicurezza possibile;
- effettuare il riesame periodico della politica aziendale e della sua efficacia.

Per garantire un giudizio imparziale dell'efficacia ed efficienza del sistema di gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro Cambrex Profarmaco ha implementato dal 2008 un sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori secondo la norma **ISO 45001** (prima OHSAS 18001), certificandolo presso un ente terzo e indipendente. Si sottopone quindi annualmente alle verifiche ispettive dell'ente di certificazione per valutare periodicamente le prestazioni interne e cogliere le opportunità di miglioramento derivanti.

La Direzione ritiene che i suddetti obiettivi debbano essere perseguiti da tutto il personale che lavora o è chiamato a lavorare in azienda o per l'azienda. Nel 2022 è stata attivata l'iniziativa **“Zero Infortuni nel Nostro Sito! - Aumentiamo le Segnalazioni”**, coinvolgendo il personale tramite un meccanismo incentivante, per segnalare problematiche legate alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Anche per il 2022 Cambrex Profarmaco ha ricevuto il rinnovo della certificazione **WHP - Workplace Health Promotion**, a fronte del riconoscimento delle buone pratiche in atto nella nostra azienda in materia di promozione della Salute e Benessere sul luogo di lavoro. Il programma, di matrice comunitaria e riconosciuto dal Ministero della Salute, è coordinato localmente da ATS Lombardia, che ha premiato 202 aziende su oltre 320 aderenti.

Per il 2023/24 intendiamo continuare nel percorso intrapreso, consolidando i risultati raggiunti attraverso ulteriori iniziative ed azioni, di cui non mancheremo di dare opportuno aggiornamento attraverso i canali di comunicazione interni. Cambrex Profarmaco monitora le proprie prestazioni in termini di salute e sicurezza definendo opportuni **indicatori** e relativi target, verificati a cadenza mensile. Di seguito i risultati ottenuti a consuntivo dell'anno 2022

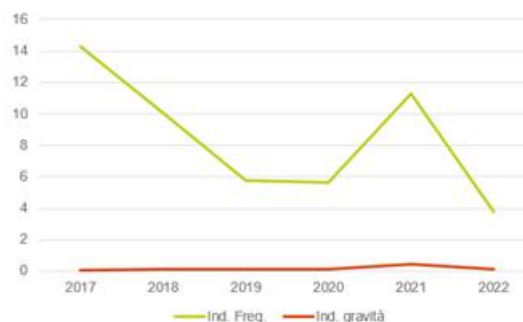
KPI SICUREZZA	Formula di calcolo	Risultato 2022	Obiettivo 2022
n. infortuni	n.	2	0
n. giorni consecutivi senza infortuni	n.	310	365
n. near miss	n.	102	100
n. segnalazioni di sicurezza provenienti dal personale	n.	166	320
Tasso di frequenza degli infortuni con perdita di tempo lavorativo (Lost Time Injury, LT I) per i lavoratori diretti	(numero totale degli eventi LT I) x 1.000.000 / ore totali lavorate in tutta l'azienda	2.67	2.5

Alla fine dell'anno, le segnalazioni di sicurezza provenienti dal personale sono state 166. I numeri stanno dalla nostra parte: nel corso dell'anno, infatti, si è verificato un solo infortunio ed abbiamo trascorso 310 giorni consecutivi senza infortuni.

ANALISI INFORTUNI INCIDENTI E NEAR MISS

PAULLO | INFORTUNI CPM > 3 GG

	I.F. Indice di Frequenza (UNI 7249) N° inf/h lavorate x 1.000.000	I.G. Indici di Gravità (UNI 7249) N° gg assenza/h lavorate x 1.000
2009	17	0,14
2010	12,1	0,14
2011	14,06	0,38
2012	11,09	0,13
2013	11,81	0,27
2014	11,17	0,16
2015	12,58	0,48
2016	2,16	0,04
2017	14,3	0,08
2018	10,04	0,13
2019	5,77	0,11
2020	5,64	0,11
2021	11,29	0,44
2022	3,792	0,14



L'azienda monitora gli indici di frequenza e di gravità. Come illustrato nel grafico soprastante si evidenzia un indice di gravità molto basso: il nostro obiettivo è la diminuzione continua della frequenza e gravità degli infortuni.

Obiettivi 2023

- Mantenimento della certificazione ISO 45001 e del riconoscimento WHP
- Attuazione di un contratto Integrativo Aziendale (2022 – 2025)
- Mantenere le prestazioni in materia di sicurezza raggiungendo un tasso di incidenti registrati < 1,5
- Raggiungimento KPI Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro

Documenti in evidenza

- Certificato UNI ISO 45001:2018
- Riconoscimento WHP

Formazione e sviluppo dei dipendenti



L'importanza della formazione per i dipendenti di un'azienda risiede nel fatto che essa costituisce il fondamento su cui si costruiscono competenze, innovazione e crescita. Per Cambrex Profarmaco investire nella formazione significa investire nel successo a lungo termine dell'azienda stessa. Di seguito viene presentato un breve riassunto sulla formazione erogata negli anni e sulle previsioni per il futuro.

Formazione su Ambiente e Sicurezza. Dopo un drastico calo della formazione nel 2020 e, parzialmente, 2021 (già in progressiva ripresa) per via dell'emergenza Covid, ci riportiamo su standard decisamente superiori in termini di ore e costi degli interventi formativi erogati. Sotto il profilo della consuntivazione e reportistica delle ore, si registra un positivo contenimento dello scostamento tra formazione effettuata e registrata a sistema Profacorsi con un gap sceso dal 15 nel 220 a 2,8 nel 2022, trend da consolidare ulteriormente nel corso del 2023.

Formazione	2019	2020	2021	2022	2023 Pianificato
Ore Totali (Kore)	12.5	6.5	11	11.5	13
Ore/ Persona	41	21	35	36	39
Costi Totali (K€)	145.8	64	126.4	113.3	131

In merito alla formazione HSE, rispetto agli anni precedenti, per l'anno 2023 sono state pianificate maggiori ore per Addestramento della Squadra Emergenza (da 3 a 11 giornate obbligatorie per addetto, 3 giornate per Primo Soccorso). Annualmente nel periodo estivo (nel 2022 è stata effettuata il 29/08) viene organizzata una giornata dedicata alla Sicurezza, denominata **Safety Day** che prevede formazione, interventi di specialisti, quiz a tema ed in concomitanza un addestramento speciale per la Squadra Antincendio, direttamente in un centro prove. Per la Formazione Neoassunti, PLE, Lavori in Quota, Spazi Confinati, PdL, DPI etc il monte ore potrà variare in base alle esigenze.

Area	2020	2021	2022	2023 Pianificato
D.Lgs 81/08 e varie integrazioni	1.044	641	1.127	1.444
Squadra Emergenza (Antincendio, Primo Soccorso e DAE)	502	778	690	2.013
D.Lgs 105/2015 Dipendenti CPM e Imprese Esterne	763	1.528	1.677	1.484
TOTALE	2.309	2.947	3.494	4.941

Le ore preventivate di formazione HSE nel corso dell'anno 2023 sono di seguito riportate:

D.Lgs 81/08 e integrazioni	Ore
Neossunti / Cambi mansione	720
Dirigenti	22
Preposti	282
RSPP, RLSSA	60
Carrellisti	68
PES PAV PEI	58
Varie HSE (ADR, DPI, permessi di lavoro, ISO 45001)	234
TOTALE	1.444
Squadra Emergenza (Antincendio, Primo Soccorso, DAE)	Ore
Formazione base e Aggiornamento (Antincendio, Primo Soccorso, DAE)	726
Addestramento (Antincendio e Primo Soccorso)	1287
TOTALE	2.013
D.Lgs 105/2015	Ore
Dipendenti CPM	1300
Imprese Esterne	184
TOTALE	1.484
TOTALE HSE	4.941

Di seguito si riportano alcune statistiche riguardanti la formazione HSE. La percentuale di partecipazione si riferisce alle ore programmate complessive rispetto alle categorie di partecipanti. Si registra però una quota di partecipanti che non ha effettuato le formazioni pianificate, compensate da una maggiore adesione da parte di altri rispetto alla programmazione iniziale.

Ore Formazione		2019	2020	2021	2022
Formazione/n° Dipendenti	Media HH	14.6	7.3	8.70	10.85
Addestramento SE	# HH	556	502	778	690
Addestramento SE (Media/Addetto)	Media HH	9.2	8.3	12.15	10.29
Formazione Imprese Esterne	# HH	245	159	181	105
TOTALE	# HH	4.769	2.309	2.947	3.494

KPI Partecipazione		2019	2020	2021	2022
% HH corsi HSE effettuati / programmati (totale)	%	95%	80%	97%	100%
% HH Partecipate corsi D.Lgs 105/2015 / Programmate	%	97.2%	96%	95%	100%
% HH Partecipate Addetti SE / Programmate	%	84.2%	85%	91%	100%

Formazione sulle GMP. La formazione sulle GMP (Buone Pratiche di Produzione) costituisce un aspetto fondamentale per garantire la qualità, la sicurezza e l'efficacia dei prodotti farmaceutici da noi realizzati. Le GMP sono un insieme di linee guida e regolamenti rigorosi che stabiliscono standard di produzione e controllo di qualità, e la formazione GMP è il processo attraverso il quale i dipendenti dell'azienda vengono istruiti e addestrati per comprendere e seguire le regole che abbiamo impostato in questo ambito.

Annualmente vengono pianificate regolari lezioni per il personale dei reparti produttivi, dei laboratori dei magazzini del Quality Assurance, dell'Information Technologies dell'ufficio commerciale e dei Servizi Tecnici e dell'Ecologia. Sono previsti corsi di refresh sulle GMP di base, rivolti a reparti interni e anche alle imprese esterne che operano nei nostri reparti. Sono inoltre schedulati corsi specifici sui software di gestione delle attività GMP e sulla prevenzione delle contaminazioni. Un incontro specifico sulla scrittura, revisione e gestione delle procedure interne viene rivolto a tutto il personale coinvolto nell'attività.

Ore Formazione	2020	2021	2022 Consuntivo	2023 Pianificato
GMP - Dipendenti	376	153	203	400
GMP - Nuovi Assunti	30	28	33	30
Corsi Esterni e In House Inclusi e-learning	193	366	504	500
TOTALE	599	547	740	930

Altre aree. Non manca la pianificazione di formazioni specifiche, che si rendono necessarie di volta in volta, come si può vedere nello schema qui di seguito:

<p style="text-align: center;">Smart Working</p> <p>Refresh formazione su regole e buone pratiche esistenti, oltre a nuovi contenuti (tutorial e materiali, presentazioni e spunti o esempi ed esperienze esterne, etc).</p> <p>Utile sia per colleghi neoassunti - o di recente introduzione - sia per colleghi più senior.</p> <p>Timing: Mag 2023</p>	<p style="text-align: center;">E-learning training HR e trasversali</p> <p>Enfatizzare approccio e-learning per training in area HR, compliance (es. GDPR), o per area trasversale (formazioni in ambito comportamentale o su temi trasversali). Ciò anche al fine di presentare nuove opportunità formative ampliando l'offerta disponibile e aprendo a nuovi spunti e idee.</p> <p>Timing: Giu 2023</p>
<p style="text-align: center;">Induction/ New Hire Orientation</p> <p>Nuovo modulo «Orientamento Neoassunti», nell'ambito di un resyling dell'attuale procedura di Induction.</p> <p>Parte da ripresa di materiali formativi Corporate/altri siti, sulla base Programmi e Linee Guida Cambrex.</p> <p>Revisione induction: obiettivo snellire step formali e documentali in fase di inserimento, digitalizzare ove possibile e rendere più «lean» processo con maggior focus su fase «accoglienza» e integrazione</p> <p>Timing: Lug 2023</p>	<p style="text-align: center;">Catalogo Formazione</p> <p>Catalogo con le proposte formative divise per area.</p> <p>Particolare focus ai corsi in ambito comportamentale, manageriale o a programmi ricorrenti (linguistica, informatica, etc.). L'obiettivo è fornire a Manager e collaboratori una breve guida di riferimento in grado di fornire spunti per orientare nella scelta dei corsi da valutare di anno in anno, dando evidenza ai training - anche online - presso scuole o società di formazione utilizzate più frequentemente.</p> <p>Timing: entro Sett 2023</p>

Obiettivi 2023

- Completare i piani formativi preventivati per l'anno 2023;
- Raccogliere esigenze dal personale ed individuare aree di miglioramento funzionali allo sviluppo personale ed aziendale.
- Integrare nei programmi formativi sulla Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE) dei prossimi anni anche aspetti relativi alla gestione dell'energia e delle emissioni

Documenti in evidenza

- Piano di formazione 2023

Rispetto dei diritti umani, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva



Cambrex Profarmaco crede fermamente che il vero valore aggiunto aziendale risieda in tutte le persone che ve ne fanno parte. Il rispetto dei diritti umani e la valorizzazione delle persone costituisce un punto cardine della filosofia aziendale.

Per questo motivo ha adottato un **Codice Etico**, che viene messo a disposizione di tutti i lavoratori e che viene puntualmente applicato. La corretta attuazione del Codice Etico viene monitorata dall'area Risorse Umane, e verificata attraverso colloqui con i manager e i lavoratori. Nel caso in cui dovesse emergere una mancata applicazione del Codice Etico, si applica la normativa di riferimento che include anche sanzioni amministrative o penali. Ogni dipendente può inoltre contattare l'Organismo di Vigilanza interna in qualsiasi momento per segnalare una irregolarità.

Ai lavoratori viene garantito il diritto di adesione ai sindacati. Per tutelare i diritti dei lavoratori in azienda è presente inoltre una **RSU**. A seguito della procedura di elezione svolta nei mesi di marzo e aprile, è ora in

carica la nuova RSU, composta da 5 rappresentanti dei lavoratori, con cui è stato siglato un contratto integrativo aziendale in data 13/12/2022.

L'azienda incontra periodicamente RSU e RLSSA. Gli incontri vengono poi rendicontati con l'alta direzione con frequenza annuale in occasione del Riesame della Direzione.

In Cambrex Profarmaco non viene impiegato **lavoro minorile**. Bambini e giovani di età inferiore ai 18 anni non vengono impiegati in alcuna attività aziendale. In fase di assunzione di nuovo personale, il dipartimento HR verifica il Curriculum Vitae per ogni nuovo assunto, per verificare che non siano impiegati minori. Inoltre in fase di definizione del contratto di lavoro, viene anche verificata la carta di identità della persona assunta.

Non c'è **lavoro forzato**, con vincoli o effettuato in modo non volontario da detenuti. Non si richiede ai lavoratori di depositare somme di denaro o lasciare i documenti d'identità col loro datore di lavoro, e i lavoratori sono liberi di lasciare il loro datore di lavoro a seguito di un adeguato preavviso.

Le **ore di lavoro** sono conformi alle disposizioni che offrono la massima protezione al lavoratore tra quelle dettate dalla legislazione nazionale e dagli accordi collettivi. L'orario di lavoro, con l'esclusione degli straordinari, è definito da contratto e non eccede normalmente le 48 ore settimanali.

Tutti gli **straordinari** sono volontari. Lo straordinario viene usato in modo responsabile, tenendo in considerazione l'entità, la frequenza e le ore lavorate dai singoli lavoratori e dalla forza lavoro nel suo complesso. Non è usato per sostituire un impiego regolare ed è prevista l'erogazione di una retribuzione aggiuntiva ai dipendenti per le ore di lavoro straordinario e/o per tutte le altre forme di ore lavorate oltre il normale orario di lavoro.

Il numero totale delle ore lavorate in qualsiasi periodo di sette giorni non eccede le 60 ore. Le ore lavorate possono superare le 60 ore in qualsiasi periodo di sette giorni solo in circostanze eccezionali dove tutti i seguenti requisiti saranno rispettati:

- è consentito dalla legislazione nazionale;
- è consentito dall'accordo collettivo negoziato liberamente con un'organizzazione di lavoratori che rappresenti una porzione significativa della forza lavoro;
- sono state prese appropriate salvaguardie per la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori;
- il datore di lavoro può dimostrare che si tratta di circostanze eccezionali, come un picco inaspettato della produzione, incidenti o emergenze.
- I lavoratori devono ricevere almeno un giorno libero in ogni periodo di sette giorni o, dove consentito dalla legislazione nazionale, due giorni liberi per ogni periodo di 14 giorni.

La legge italiana è tutelante dal punto di vista dei diritti del lavoratore; infatti è previsto che sia inviata una comunicazione obbligatoria agli uffici per l'impiego per ogni nuovo assunto, con la conferma che vengano rispettati i requisiti di legge (tra cui lavoro, forzato, lavoro minorile, assunzioni non legali ed altre violazioni)

Al fine di salvaguardare ed attrarre il capitale umano, in aggiunta al **CCNL chimico-farmaceutico**, in Cambrex Profarmaco è presente un **contratto integrativo aziendale**, sottoscritto con la RSU aziendale e valido fino al 31/12/2025. Si riassumono qui alcuni punti focali:

- programmi Family Friendly come la definizione di una flessibilità orario per le funzioni applicabili;
- trattamento economico "ad personam" per lavoratori neoassunti di dimostrata esperienza lavorativa;
- premi di partecipazione, di produzione, di presenza in turno notturno e durante le festività;
- welfare aziendale;
- programma di assistenza sanitaria per i dipendenti;
- contribuzione aggiuntiva per adesione al Fonchim;
- mensilità aggiuntive;

- maggiorazioni per orario straordinario;
- convenzione con centro sportivo;

- sostegno all'educazione e allo studio per i figli dei dipendenti; rimborso quota Faschim;
- adozione dello smart-working tramite contratto specifico tra dipendente ed emanazione di una policy dedicata.

In Cambrex Profarmaco si promuove una **politica incentivante**: nel corso dell'anno 2022, ben il 63% del nostro personale ha ricevuto un intervento di merito individuale (passaggio di livello, aumento del superminimo o premio). In aggiunta, circa il 94% del nostro personale ha ricevuto gratifiche individuali negli ultimi 6 anni (2017 – 2022).

Per un monitoraggio interno, essendo Cambrex Profarmaco organizzata secondo **D.lgs 231/2001**, tramite l'organismo di controllo come previsto dall'art. 6 del Decreto Legislativo, ha il compito di vigilare sull'osservanza del Modello. Secondo quanto previsto dal regolamento di funzionamento dell'OdC, tutti i Destinatari e, in particolare, gli Organi Sociali, il Personale apicale e sottoposto hanno il dovere di collaborare con l'OdC, fornendo informazioni dati e notizie da questi richieste e segnalando pratiche non in linea con le norme di comportamento che la Società ha emanato. Ogni 6 mesi, il Direttore delle Risorse Umane comunica all'OdC, mediante report periodico, eventuali violazioni nelle pratiche di selezione e assunzione del personale (ciclo di selezione, approvazione, mancanza di documenti - in particolare con riferimento a personale extracomunitario, assunzioni non giustificate dall'attività tipicamente svolta dalla Società), oppure, anomalie nella gestione amministrativa dei dipendenti (ruoli paga di dipendenti in pensione con copertura assicurativa; esistenza di dipendenti fittizi, riscontri di pagamenti a ex-dipendenti che non lavorano più per la Società, ecc.

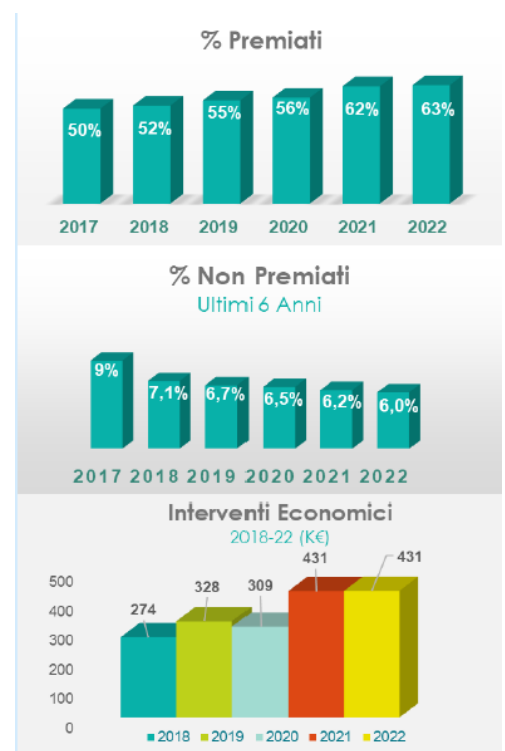
Si ritiene fondamentale impostare un canale di **comunicazione** interattivo con i dipendenti e ricevere dei feedback, per questo motivo annualmente vengono organizzate riunioni interne (**Town Hall**), per condividere i principali risultati e obiettivi delle varie aree aziendali.

A supporto delle riunioni interne viene redatta una **newsletter** con cadenza quadrimestrale per la condivisione dei principali risultati sui temi operativi, di sicurezza ed etica.

Per brevi comunicazioni vengono utilizzati anche i **monitor** interni, visibili a tutti i dipendenti.

In caso di irregolarità ogni dipendente può inoltre contattare l'Organismo di Vigilanza interno, per effettuare una segnalazione, come previsto dal Codice Etico.

Un altro meccanismo efficace di comunicazione e ricezione di feedback è costituito da **Cambrex Voice**, una indagine anonima sulla soddisfazione dei dipendenti condotta nel 2021, a cui hanno partecipato il 95% dei dipendenti. È stato rilevato un elevato grado di apprezzamento e sono state registrate azioni di miglioramento implementate del 2022 – 2023.





i momenti di condivisione e di relax non sono ritenuti meno importanti al fine di creare uno spirito di squadra, migliorare la comunicazione e aumentare l'engagement: l'11 giugno 2022 si è tenuto l'evento di festeggiamento per il **75° anniversario** della Cambrex Profarmaco, al quale hanno partecipato circa 700 persone tra dipendenti, figli, nonni, pensionati Profarmaco, presso il Parco Muzza per il grande "Beach Party Cambrex Profarmaco".

Obiettivi 2023

- Attuazione del contratto integrativo aziendale siglato in data 13/12/2022 e valido fino al 31/12/2025
- Incontri periodici con RSU per monitorare lo stato di avanzamento dell'applicazione del contratto integrativo aziendale

Documenti in evidenza

- Contratto Integrativo Aziendale

Etica nei Fornitori

Valutazione e monitoraggio dei fornitori



In Cambrex abbiamo l'opportunità di lavorare con centinaia di fornitori in tutto il mondo. Ci affidiamo a loro ogni giorno per sostenere la nostra missione di portare sul mercato farmaci terapeutici a base di piccole molecole. Queste partnership sono più di una transazione commerciale. Sono un riflesso dei nostri valori, di chi siamo come azienda e come individui e di come gestiamo la nostra attività.

Molti clienti chiave vedono nella nostra gestione di queste partnership un riflesso dei loro valori. Hanno implementato simili Codici di condotta per i fornitori che trascendono il rapporto commerciale diretto con Cambrex e parlano delle aspettative per la nostra gestione etica della catena di fornitura.

In linea con le aspettative dei clienti e con l'espansione del programma di governance ambientale e sociale (ESG) di Cambrex, nel dicembre 2021 è stato approvato un **Codice di condotta aziendale per i fornitori**.

L'approvvigionamento responsabile sarà una componente fondamentale del programma di responsabilità sociale d'impresa (CSR) di Cambrex. Cambrex Profarmaco ha implementato un percorso di qualifica dei fornitori. Infatti, a tutti i nostri fornitori viene trasmesso per accettazione il **Supplier Code of Conduct**, che tocca temi etici: mission, valori, etica e responsabilità sociale, diritto del lavoro e dei lavoratori, ambiente e sicurezza, qualità, sistema di gestione e miglioramento continuo, commercio globale.

Inoltre, per poter diventare fornitore di Cambrex è necessario la compilazione di una **Check list** e l'invio di documentazione, sulla base della quale l'azienda si riserva la possibilità di organizzare audit di seconda parte presso i fornitori per la qualifica.

Obiettivi 2023

- Predisporre un piano di audit presso fornitori ad alto rischio ove valutare i requisiti etici del lavoro
- Effettuare una valutazione dei fornitori integrando requisiti etici

Documenti in evidenza

- Supplier Code of Conduct;
- Codice di condotta per i fornitori.

Politiche contro la corruzione e il riciclaggio



Cambrex Profarmaco aderisce all'**Anti Corruption Policy** di gruppo, stilata per definire le principali questioni di etica aziendale, come ad esempio: la corruzione, compresi la concussione, la frode, il conflitto di interessi e il riciclaggio di denaro e le pratiche anti-competitive, tra cui cartelli, abusi di posizione dominante, fusioni e acquisizioni illegali. I principi della responsabilità etica e sociale vengono inoltre comunicati e ne viene richiesta accettazione ai fornitori mediante il **Supplier Code of Conduct**. Qualsiasi forma di estorsione, corruzione o appropriazione indebita è severamente vietata e comporterà l'immediata risoluzione di qualsiasi contratto di fornitura esistente.

Obiettivi 2023

- Organizzare specifici momenti formativi orientati alla consapevolezza del personale per prevenire la corruzione

Documenti in evidenza

- Anti Corruption Policy
- Supplier Code of Conduct

Approvvigionamento Sostenibile

Scelte di approvvigionamento sostenibile e responsabile



In Cambrex abbiamo l'opportunità di lavorare con centinaia di fornitori in tutto il mondo. Ci affidiamo a loro ogni giorno per sostenere la nostra missione di portare sul mercato farmaci terapeutici a base di piccole molecole. Queste partnership sono più di una transazione commerciale. Sono un riflesso dei nostri valori, di chi siamo come azienda e come individui e di come gestiamo la nostra attività.

Molti clienti chiave vedono nella nostra gestione di queste partnership un riflesso dei loro valori. Hanno implementato simili Codici di condotta per i fornitori che trascendono il rapporto commerciale diretto con Cambrex e parlano delle aspettative per la nostra gestione etica della catena di fornitura.

In linea con le aspettative dei clienti e con l'espansione del programma di governance ambientale e sociale (ESG) di Cambrex, nel dicembre 2021 è stato approvato un Codice di condotta aziendale per i fornitori.

L'approvvigionamento responsabile sarà una componente fondamentale del programma di responsabilità sociale d'impresa (CSR) di Cambrex.

Il **Codice di condotta per i fornitori** Cambrex si basa sui principi delineati dalla **Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)**. La Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) è un gruppo di aziende farmaceutiche e sanitarie che condividono la visione di migliori risultati sociali, sanitari, di sicurezza e ambientali nelle comunità in cui acquistiamo. Crediamo che collettivamente i membri della PSCI possano condividere conoscenze ed esperienze, in tutto il nostro settore, per guidare un cambiamento complesso e globale in modo più efficace di qualsiasi organizzazione da sola. Abbiamo unito le forze per promuovere una gestione responsabile della catena di fornitura e migliori condizioni commerciali in tutto il settore.

I fornitori sono tenuti a formalizzare la loro adesione al Codice di Condotta attraverso la firma del documento, che costituisce un criterio rilevante nella valutazione dei fornitori. Questo dimostra che la selezione dei fornitori va oltre le sole considerazioni economiche, ma tiene conto anche di criteri etici. Al momento della stesura di questo documento, l'83% dei fornitori ha ricevuto il Codice, e il 68% di essi lo ha restituito firmato, accettandone i termini.

I fornitori che hanno sottoscritto il Codice di Condotta	
2022	68%
2023	72%

I membri del PSCI conducono già audit di terza parte sulla conformità Ambiente e Sicurezza e sul sistema di gestione degli impianti Cambrex DS e DP. Questi richiedono piani d'azione per essere affrontati tempestivamente. Questi includeranno sempre più ESG.

Il Codice di condotta per i fornitori ha lo scopo di comunicare i nostri valori e le nostre aspettative nei confronti dei fornitori selezionati per operare con noi.

Per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione tra i fornitori, con particolare attenzione ai gruppi vulnerabili, Cambrex Paullo collabora con una cooperativa sociale chiamata 'Il Carro' per svolgere piccoli compiti di pulizia, manutenzione, giardinaggio e altri servizi a sostegno delle operazioni aziendali.

Obiettivi 2023

- Aumento della percentuale di fornitori che ha sottoscritto il Codice di Condotta

Documenti in evidenza

- Responsabilità sociale d'impresa-Politica di sostenibilità
- Codice di condotta per i fornitori

Riduzione dell'impatto ambientale nella catena di approvvigionamento



Ai fornitori Cambrex Profarmaco, si richiede di rispettare tutte le leggi e i regolamenti in materia ambientale e disporre dei permessi e delle registrazioni ambientali applicabili per l'attività in cui operano, impegnandosi nella riduzione dell'impatto

ambientale generato dalla propria attività di impresa. Tutti i permessi e le registrazioni devono essere mantenuti e aggiornati e possono essere richiesti da Cambrex Profarmaco durante le attività di qualifica dei fornitori.

Per verificare la corretta gestione dei rifiuti abbiamo affidato ad una società di consulenza specializzata degli **audit agli impianti di trattamento rifiuti**, per verificare che i rifiuti a questi destinati siano trattati e smaltiti nel modo corretto.

Obiettivi 2023

- Riduzione dell'impatto ambientale nella catena di approvvigionamento, contribuendo al target aziendale di gruppo della riduzione delle emissioni GHG Scope 3 del 52% entro il 2030 in riferimento alla baseline 2020

Documenti in evidenza

- Codice di condotta per i fornitori

Iniziative e Riconoscimenti

Iniziative e programmi aziendali di sostenibilità

L'azienda aderisce all'iniziativa "**Responsible Care Global Charter**", il programma volontario di promozione dello Sviluppo Sostenibile dell'Industria Chimica mondiale, secondo valori e comportamenti orientati alla Sicurezza, alla Salute e all'Ambiente, nell'ambito più generale della Responsabilità Sociale delle Imprese.

Inoltre, aderisce anche al "**Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)**", un'iniziativa di riferimento per le aziende che compongono le filiere farmaceutiche, e che intendono operare in maniera coerente con le aspettative del settore, al fine di accrescere e migliorare i propri risultati in ambito sociale, economico e ambientale. Nel 2021 è stato anche eseguito un audit secondo questo standard da parte del cliente Astrazeneca.

Cambrex Profarmaco aderisce da **AFI "Associazione Farmaceutici dell'Industria"**, una associazione di settore che ha come finalità la costante promozione di iniziative culturali, di monitoraggio scientifico e di aggiornamento pratico professionale per gli Associati, al fine di mantenerne elevato lo standard di professionalità. Si fa inoltre carico di attuare iniziative formative ed informative per le nuove discipline e tendenze emergenti. Per un costante progresso dell'ambito farmaceutico e dei settori correlati, l'AFI promuove nel contempo una fattiva politica d'Interscambio cooperativo con le autorità sanitarie e con le affini organizzazioni scientifiche e culturali a livello nazionale ed internazionale. Partecipa inoltre al simposio che viene organizzato annualmente.

Cambrex Profarmaco sostiene **Forestami**, il progetto promosso da Città metropolitana di Milano, Comune di Milano, Regione Lombardia, Parco Nord Milano, Parco Agricolo Sud Milano, ERSAF e Fondazione di Comunità Milano, che prevede la messa a dimora di 3 milioni di alberi entro il 2030, per far crescere il capitale naturale, pulire l'aria, migliorare la vita a Milano e contrastare gli effetti del cambiamento climatico.

Obiettivi 2023

- Partecipazione al Simposio AFI
- Sostegno a Forestami

Documenti in evidenza

- Responsible Care (Relazione annuale)
- PSCI Survey ECODESK (Relazione annuale)

Riconoscimenti ottenuti in campo di sostenibilità

Anche per il 2022 Cambrex Profarmaco ha ricevuto il rinnovo della certificazione **WHP - Workplace Health Promotion**, a fronte del riconoscimento delle buone pratiche in atto nella nostra azienda in materia di promozione della Salute e Benessere sul luogo di lavoro. Il programma, di matrice comunitaria e riconosciuto dal Ministero della Salute, è coordinato localmente da ATS Lombardia, che ha premiato 202 aziende su oltre 320 aderenti.

Ringraziamenti

Un sentito ringraziamento va a tutti coloro che hanno reso possibile questo Report di Sostenibilità. Il vostro impegno verso un futuro più sostenibile è fondamentale per il nostro successo: senza il vostro lavoro, la vostra dedizione e il vostro impegno, non sarebbe stato possibile raggiungere i nostri obiettivi in termini di sostenibilità.

Report di Sostenibilità 2022
della Cambrex Profarmaco – Sito di Paullo
Via Eugenio Curiel, 34, 20067 Paullo MI

Contatti: gabriele.giustozzi@cambrex.com

Il Report di Sostenibilità è stato realizzato
in collaborazione con ProGest Srl
www.pro-gest.it