

# **HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 – CAMBREX KARLSKOGA AB**

## **Arvet efter Alfred Nobel**

Alfred Nobel lade grunden till Cambrex i Karlskoga redan 1896. Under mer än ett sekel har vi bedrivit kvalificerad utveckling och tillverkning inom kemiområdet på industriområdet i anslutning till Alfred Nobels Björkborn. Med långa anor kommer också en förståelse för vikten att tänka långsiktigt och agera hållbart. Med över hundra års erfarenhet vet vi att en organisations framgångar och fortlevnad inte avgörs av enskilda kvartal eller år. Vi vet också att vi inte bara bedöms genom vår tillväxt och ekonomiska resultat utan minst lika mycket utifrån vilket avtryck vi gör på vår organisation, vår omgivning och på vår miljö. För oss är det en självklarhet att förvalta det arv vi har fått av Alfred Nobel och säkerställa att vi har en hållbarhet i allt vad vi gör samtidigt som vi fortsätter att vara ett framgångsrikt globalt exportföretag i Karlskoga.

## **Hållbarhetsredovisningen**

Det här dokumentet riktar sig till dig som vill få en djupare inblick i Cambrex verksamhet och på vilket sätt vi arbetar långsiktigt med hållbarhetsfrågor. Hur vi jobbar internt med vår personal, med säkerhets- & hälsofrågor, med miljö- och klimatfrågor och etik i våra affärer. Hållbarhetsredovisningen utgör ett komplement till årsredovisningen och bör läsas i ett gemensamt sammanhang. Ytterligare information om företagets affärsmodell, våra offentliga policier och riktlinjer finns på företagets hemsida: [www.cambrex.com](http://www.cambrex.com)

Redovisningen omfattar dessa områden:

1. Klimatförändringar
2. Hälsa- Säkerhet och Miljöarbete
3. Vatten och mediaanvändning
4. Biologisk mångfald
5. Arbetsförhållanden och samhällsengagemang – socialt ansvar
6. Ansvarsfulla affärer
7. Cambrex Karlskoga ledningssystem

De risker som finns kring hållbarhetsarbetet hanteras genom ständiga förbättringar inom området och styrda KPI:er. Rapporten nedan förklarar hur Cambrex hanterar dessa risker, se nedan tabell för en generell översikt över dessa risker:

Hållbarhetsrisk	Sida
Klimatförändringar	3
Säkerhet	9
Utsläpp till luft	10
Utsläpp till vatten	10

## Cambrex Hållbarhetsarbete

Hållbarhet för oss innebär att våra produkter ska tillverkas på ett sätt som har minimal negativ inverkan på människor och miljö. Detta innebär också att vi engagerar oss aktivt i nätverkande och samarbetspartners både lokalt och nationellt t.ex. WSP miljö- och hållbarhetsnätverk, branschorganisationen IKEM och Västra bergslagens Industriförening VBIF.

### Människor:

Vårt motto – Säkerheten först! Genom att sätta säkerheten först i alla lägen ska vår produktion inte påverka människor inom organisationen eller utanför på ett negativt sätt.

Alla moment i vår produktion säkerhetsgranskas och analyseras av experter så att arbetet ska innebära minimal risk för skador, kemikalieexponering, buller, ergonomi och allmän ohälsa.

Samtliga kemikalier som används genomgår en bedömning för att se vilken säkerhetsutrustning som ska användas. Vi har som mål att samtliga arbeten där det finns risk för kemikalieexponering ska byggas bort.

Cambrex Karlskogas verksamhet påverkar inte endast de människor som arbetar i Karlskoga utan vår leverantörskedja innefattar mängder med leverantörer och anställda.

Samtliga leverantörer genomgår en klassificering där de bedöms utefter flertalet parametrar, bland annat säkerhet, anställningsvillkor och generella arbetsförhållanden ingår. Alla våra leverantörer måste få en godkänd säkerhetsgranskning för att få leverera råvaror och andra verksamhetsrelaterade produkter till oss. Beroende på vilken typ av leverantör vi handskas med utförs olika typer av klassificeringar. Vissa leverantörer besöks på plats för att säkerställa att de krav som ställs på säkerhet, kvalitet och miljöfrågor efterlevs.

För att stärka vårt hållbarhetsarbete har en "Supplier Code of Conduct" tagits fram. Detta dokument är nu en del av vår leverantörsklassificering och ska signeras och efterlevas av våra leverantörer.

Ta del av vår "Supplier Code of Conduct" här: [www.cambrex.com](http://www.cambrex.com)

Cambrex Karlskoga tillverkar och utvecklar avancerade läkemedelsintermediat och aktiva läkemedelssubstanser för framför allt läkemedelsindustrins behov. Vi levererar

produkterna i volymer mellan 1 ton och upp till närmare 1000 ton till våra kunder, läkemedelsbolagen.

### Miljö:

På Cambrex jobbar vi med att minska vår lokala miljöpåverkan. Som en del av vårt ledningssystem för hälsa, säkerhet och miljö identifierar vi återkommande våra betydande miljöaspekter. Vi har identifierat följande områden som anses som betydande:

- Utsläpp till vatten
- Utsläpp till luft
- Kemikaliehantering
- Avfallshantering

När det gäller miljö utanför vår produktion i Karlskoga arbetar vi med att minska vår totala påverkan genom samarbete med våra leverantörer. Läs mer om detta i avsnittet: Klimatförändringar.

Verksamheten i Karlskoga har de senaste åren expanderat och produktionskapaciteten ökar kontinuerligt. Detta ställer stora krav på vår organisation då den växande verksamheten samtidigt inte ska innebära en större miljöpåverkan.

## **1. Klimatförändringar**

Cambrex Karlskoga påverkas som alla andra av de pågående klimatförändringarna där ökade utsläpp av växthusgaser är den största bidragande orsaken.

Vi arbetar på flera olika sätt för att minska vårt bidrag till de klimatförändringar som sker samtidigt som vi ställer om verksamheten för att anpassa oss till den nya verkligheten med bland annat extrem hetta och nederbörd.

Cambrex har beräknat sina utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet Scope 1 och 2 sedan 2017. Beräkningarna har senare även kompletterades med Scope 3. Det här gör att vi nu kan ta ansvar för och arbeta med att reducera utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan.

Cambrex koncernledning har satt som mål att utsläppen ska reduceras enligt följande:

<b>Scope</b>	<b>Basår</b>	<b>2030 mål (% reduktion från basår)</b>
1	2018	52 %
2	2018	52 %
3	2020	42 %

Samtliga mål är framtagna enligt Science based targets (SBTi). Cambrex ambition de närmsta åren är att få målen validerade enligt SBTi. Cambrex åtaganden (Commitment letter) skickades till SBTi under 2023.

Att nå dessa mål kommer vara en utmaning men vi är väl förberedda för utmaningen. Sedan många år har vi jobbat med att minska vår klimatpåverkan genom att:

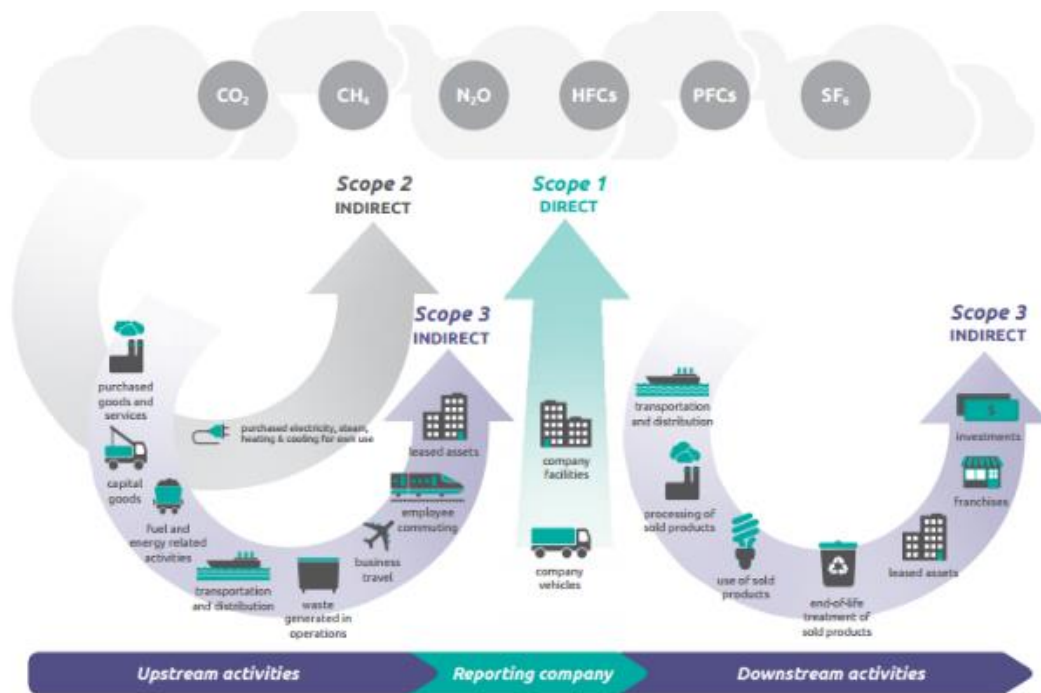
1. Byta kemikalier mot mer miljövänliga alternativ.
2. Reducera användningen av kemikalier.
3. Investera i produktionsanläggningarna för att uppnå inneslutna tillverkningsprocesser.
4. Hushålla med energi och arbeta med energieffektivisering.
5. Minska mängden avfall ut från vår verksamhet.

Klimatförändringarna påverka verksamheten i Karlskoga på flera olika sätt:

- Perioder med ihållande värmeböljor ökar kraven på ventilation och effektiva kyla/värmesystem i våra produktionslokaler.
- Ökade vattenflöden i samband med snabb snösmältning samt extrem nederbörd under korta perioder har stor inverkan på våra avloppssystem och Reningsverket. De ökade vattenflödena påverkar effektiviteten och kapaciteten vid Reningsverket. Under de senaste åren har flertalet projekt initierats för att minska mängden ovidkommande regn- och smältvatten som tar sig in i vårt processavloppsvattensystem. Arbetet har resulterat i att vi har minskat mängden ovidkommande vatten in till Reningsverket. Arbetet är dock inte färdigt i och med detta utan det är ett kontinuerligt arbete.

Vår påverkan:

Cambrex Karlskoga är fast beslutna om att ta ansvar för den påverkan vi har på klimatförändringarna.

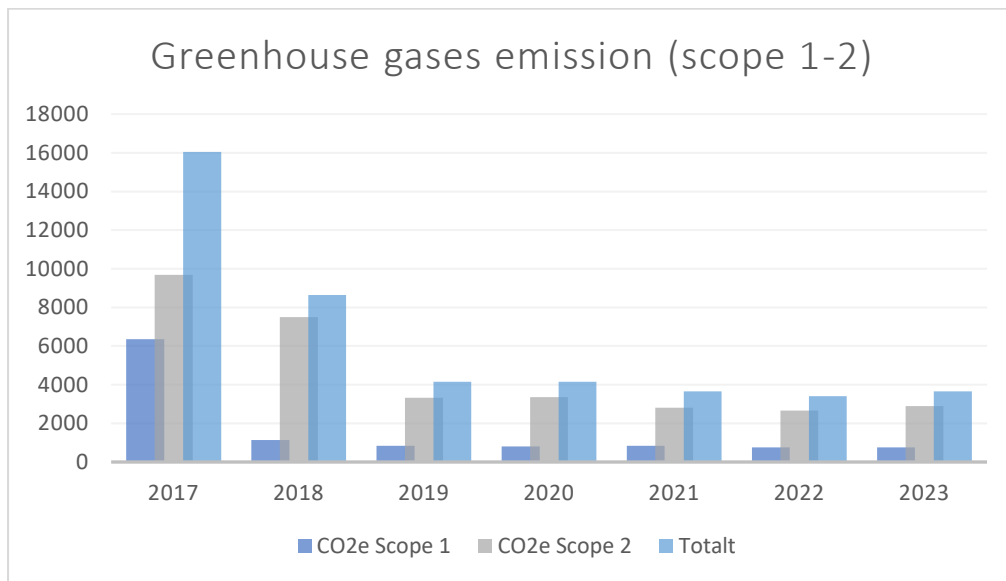


Figur 1. Source: <https://ghgprotocol.org/blog/you-too-can-master-value-chain-emissions>

Cambrex beräknar sina utsläpp enligt GHG protokollet där utsläppen fördelas enligt följande:

**Scope 1:** Direkta utsläpp från verksamheten. Utsläpp inom detta scope härstammar från användning av lösningsmedel i produktion, interna transporter samt från Reningsverket.

**Scope 2:** Utsläpp genererade från energianvändningen. Cambrex Karlskoga redovisar elektricitet- och ånganvändning inom denna kategori. All elektricitet som används är ursprungsmärkt vattenkraft vilket genererar noll utsläpp. Ångan levereras från kraftvärmeverket i Karlskoga och är till 88 % biobaserad.



**Scope 3:** Nedströms och uppströms utsläpp inom värdekedjan.

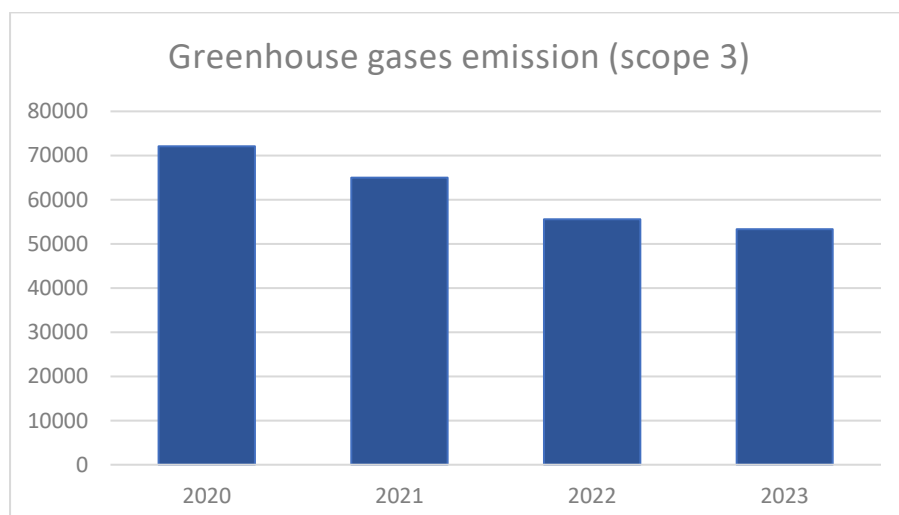
Cambrex Karlskoga har beräknat de utsläpp inom Scope 3 som verksamheten ger upphov till. Arbetet gjordes tillsammans med Bolaget 2050 som har lång erfarenhet av GHG beräkningar.

Scope 3 beräkningar utgår från 15 kategorier. Av dessa 15 bedömdes att tre kategorier är relevanta för verksamheten i Karlskoga. Se Figur 2.

Scope 3-kategori	Underkategori	Kommentar
1. Inköpta varor och tjänster	Emballage	
	Råvaror	
	Förbrukningsvaror	
	Övriga inköp	
2. Kapitalvaror		Exkluderad/ingår till viss del i kategori 1
3. Energi- och bränslerelaterade aktiviteter		
4. Transporter	Uppströms	
	Nedströms	
5. Avfallshantering		
6. Tjänsteresor		
7. Pendlingsresor		
8. Inhyrda tillgångar		Ej relevant
9. Transporter (ej köpta nedströms)		
10. Bearbetning av såld produkt		Exkluderad
11. Användning av såld produkt		Exkluderad
12. Sluthantering av såld produkt		Ej relevant/exkluderad
13. Uthyrda tillgångar		Ej relevant
14. Franchise		Ej relevant
15. Finansiella investeringar		Exkluderad

Figur 2. Källa 2050 (extern konsult)

Beräkningarna av Scope 3 visar att ca 90 % av Cambrex totala utsläpp hamnar under Scope 3. Samtliga GHG-utsläpp samt reduktionsmål kommer att redovisas i 2023 års registrering till CDP (Carbon Disclosure Project).



## 2. Hälsa, Säkerhet och Miljöarbetet

Säkerhet är det högst prioriterade området hos oss på Cambrex och definieras i vår Säkerhetspolicy. Ledningsgruppen för Cambrex Karlskoga ansvarar för att säkerhetspolicyn efterföljs och förankras i hela verksamheten.

Sammanfattning av säkerhetspolicy:

*På Cambrex Karlskoga:*

- *jobbar vi efter mottot "Säkerheten först".*
- *arbetar vi med förebyggande åtgärder för att undvika personskador och olyckor.*
- *uppfyller vi kunders och myndigheters krav enligt gällande lagstiftning och övriga relevanta standarder.*
- *anser vi att grunden för vårt arbete med Hälsa, Säkerhet och Miljö är varje enskild medarbetares delaktighet, förståelse och kompetens.*
- *har vi en öppen dialog med allmänheten avseende vår verksamhet och de risker som finns förknippade med vår verksamhet*

Miljöområdets styrs utifrån policyn miljö och klimat. Ledningsgruppen för Cambrex Karlskoga ansvarar för att policyn efterföljs och förankras i hela verksamheten.

Sammanfattning av miljö- och klimatpolicy:

*På Cambrex Karlskoga:*

- *arbetar vi med ständiga förbättringar för en säker närmiljö och minimerad miljöpåverkan.*
- *designar och utvecklar vi våra tillverkningsprocesser på ett klimateffektivt sätt.*
- *uppfyller vi kunders och myndigheters krav enligt gällande lagstiftning och övriga relevanta standarder.*
- *anser vi att grunden för vårt arbete med Hälsa, Säkerhet och Miljö är varje enskild medarbetares delaktighet, förståelse och kompetens.*
- *har vi en öppen dialog med allmänheten avseende vår verksamhet och de risker som finns förknippade med vår verksamhet.*

Företaget är anslutet till Responsible Care och förbinder sig att arbeta i enlighet med dess hållbarhetsprogram.





En del av det årliga HSE arbetet hos oss på Cambrex drivs genom HSE-planen.

Genom att sätta tydliga mål och göra handlingsplaner för vårt arbete med miljö ska alla anställda veta vilka frågor som är viktiga och vad vi vill uppnå på lång och kort sikt. HSE-planen definierar visioner, mål och aktiviteter inom hälsa, säkerhet och miljöområdet. Tyngdpunkten för företagets förbättringsarbete ligger i innevarande år men visioner och långsiktiga mål samt vissa delaktiviteter sträcker sig självfallet längre fram.

HSE-planen innefattar följande huvudområden:

- Säkerhet
- Arbetsmiljö – kemikalieexponering
- Kemikaliehantering
- Utsläpp till vatten
- Utsläpp till luft





## Säkerhet

Ingen medarbetare ska skadas på grund av vår verksamhet. Det är därför viktigt att antalet inträffade incidenter rapporteras, åtgärdas och kommuniceras för att undvika att allvarliga incidenter inträffar.

Företagets Säkerhetskulturarbete är ett ständigt pågående förbättringsarbete där det är viktigt att över lång tid kunna mäta och se att åtgärderna har önskad effekt. Utifrån de KPI:er vi har för att mäta och följa upp vårt säkerhetsarbete kan vi se ett förbättrat resultat över tid. Incidentrapporteringen har ökat (positivt med en rapporterad kultur) och antalet allvarliga incidenter har minskat över tid.

Under 2023 har Cambrex Karlskoga utfört flertalet projekt och aktiviteter för att minska antalet incidenter på arbetsplatsen.

En säkerhetsvecka genomfördes under 2023. Säkerhetsveckan innehöll både föreläsningar och praktiska delar. Bl.a. genomfördes föreläsningar inom områdena arbetsglädje och hållbarhet. Veckan innehöll även praktiska övningar inom HLR, sluten satsning av kemikalier, utrymning samt fabrikskunskap.

Utbyggnation av sprinkleranläggningen som initierades under föregående år har fortgått under 2023 och utökats till att omfatta en större fabriksanläggning som har uppgraderats under året. Det har även investerats i nya lagringsplatser för kemikalier och lösningsmedel, både i syfte att öka lagringskapacitet och för att förbättra säkerheten vid kemikaliehantering.

## Arbetsmiljö - kemikalieexponering

Under 2023 utfördes flertalet arbetsmiljömätningar inom produktionen. Mätningar har utförts där risk för exponering från lösningsmedelsångor och dammande pulverhantering samt där risk för bullrande miljö kan föreligga.

Mätningarna visar att exponeringen i produktion är låg och att våra skyddsbarriärer fungerar på ett tillfredställande sätt.

Även om mätningarna visar att skyddsbarriärerna är tillfredsställande har det också skapat utrymme för produktionspersonal och ingenjörer att diskutera ytterligare skydd eller förändringar i arbetssätt för att kunna minska exponeringen ytterligare.

## Kemikaliehantering

Kemikaliehanteringen på Cambrex Karlskoga AB innefattar all fysisk hantering av råvaror, mellanprodukter, slutprodukter och avfall. Årligen hanteras ca 12000 ton råvaror, ca 3000 ton mellanprodukter och slutprodukter samt ca 6000 ton avfall.

Cambrex strävar efter att optimera processerna för att reducera mängden kemikalier och om möjligt undvika kemikalier som är ogynnsamma ur ett miljö- och hälsoperspektiv. Även om det miljömässigt skulle vara motiverat att byta ut hälso- och miljöfarliga produkter mot mindre farliga produkter kan det av tekniska och

patientsäkerhetsmässiga skäl vara svårt att genomföra. Läkemedelstillverkning är strikt reglerad och ställer hårda krav på patientsäkerheten. Tillverkningsprocesserna är validerade och registrerade hos myndigheter, vilket komplicerar genomförandet av ändringar.

Genomgångar av företagets kemikaliehantering sker årligen för att säkerställa trygg och säker hantering för människor och miljö. För att säkerställa att all personal som hanterar kemikalier ska få rätt förutsättningar att göra detta på ett säkert och riskfritt sätt genomgår personalen återkommande utbildningar.

Under 2023 har flertalet aktiviteter genomförts med den operativa personalen och räddningstjänst för att lyfta säkerheten ytterligare. Bland annat genomfördes en omfattande spillövning tillsammans med Industribrandkåren där larmning och hantering av spill/ läckage övades, inklusive omhändertagande av det förorenade vattnet i Reningsverkets Räddningsbassänger.

### Utsläpp till luft

Utsläpp till luft sker via våra tillverkningsprocesser, avluftning från tankar och från Reningsverket. Redovisning av utsläppen görs som VOC samt via GHG-protokollet som Scope 1.

Tabell 1. Utsläpp till luft 2017-2023

Miljö-KPI	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023
VOC (ton)	57	70	52	54	53	48	49	Miljötilstånd 80 ton/år
CO2e Scope 1 och 2 Scope 3			4 160 NA	4 160 72 070	2 852 64 980	2 607 55 540	2 849 53 330	52% reduktion från 2018 42% reduktion från 2020

Tabell 1 visar att vi successivt reducerar våra utsläpp till luft. Företaget har mer långsiktiga mål där vi vill reducera våra VOC utsläpp så långt som det är tekniskt och ekonomiskt möjligt.

### Utsläpp till vatten

Reningsverket som ingår i Cambrex Karlskogas verksamhet omhändertar processavloppsvatten från olika verksamheter på Björkborns industriområde.

Utsläpp till recipienten Möckeln övervakas dagligen. Rapportering sker även till berörda myndigheter.

Det långsiktiga målet för reningsverket är att ha så låg påverkan på omgivande miljö som möjligt.

Tabell 2 visar att vi klarade samtliga mål för 2023.

Tabell 2. Utsläpp till vatten 2017-2023 från Cambrex Reningsverk

Miljö-KPI	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Mål 2023
TOC (ton)	180	164	94	83	81	72	52	Miljötilstånd 20 ton/mån
Reduktion TOC (%)	77	78	84	91	91	93	92	90
Ammoniumkväve (ton)	53	67	50	75	57 (NH4-) 85 (tot-N)	47 (NH4-) 80 (tot-N)	35 (NH4-) 55 (tot-N)	Miljötilstånd 15 ton tot-N/mån

### 3. Vatten och mediaanvändning

Cambrex Karlskoga har som mål att bidra till uppfyllandet av Agenda 2030; delmål 6 "Rent vatten och sanitet för alla", delmål 7 "Hållbar energi för alla" samt delmål 9 "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur".

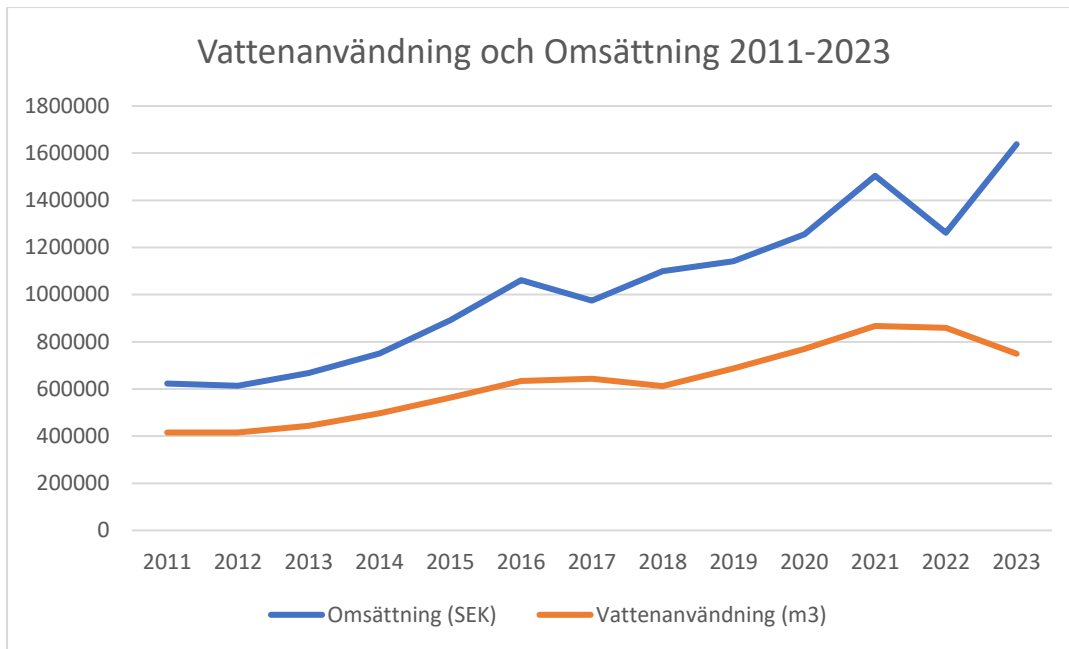


För Cambrex innebär detta att:

- Minska användning av dricksvatten.
- Öka Reningsverkets kapacitet och reduktionsgrad
- Genom innovativa lösningar så som digitalisering (programmering) minska användandet av dricksvatten, älvvatten och energi vid värmning och kylning av processteg.

#### Vattenanvändning

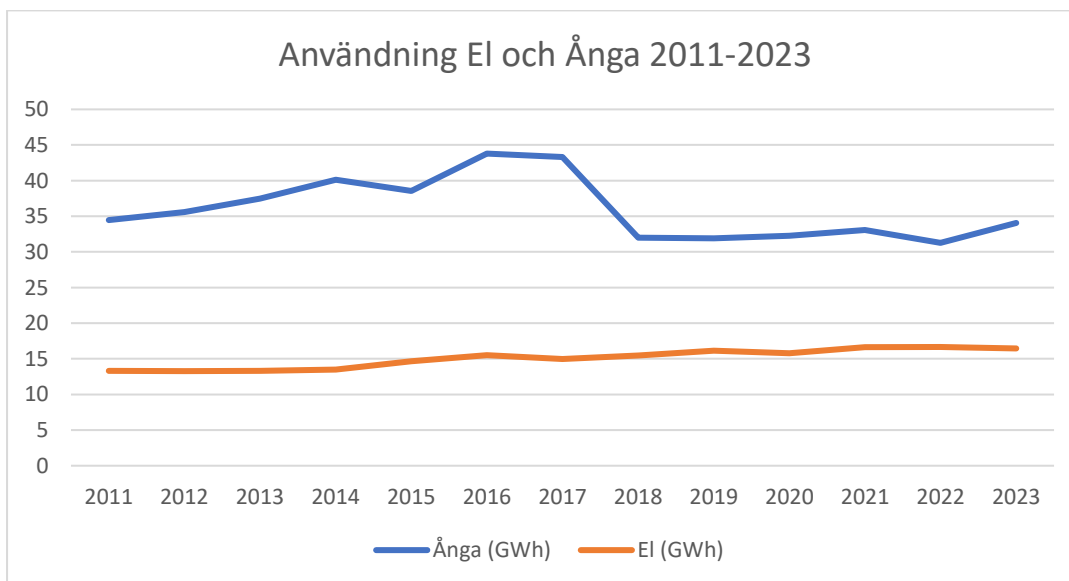
Cambrex Karlskoga har de senaste åren gjort stora insatser för att begränsa användningen av dricksvatten i sina processer. Trots stor ekonomisk utveckling inom företaget de senaste åren har vi lyckats hålla nere vattenanvändningen till en begränsad nivå.



Vi har som mål att minska vår totala vattenanvändning med 20 % till 2030. Detta ska vi åstadkomma genom att:

- Mäta all vattenanvändning i vår produktion (inte endast in och ut från företaget)
- Styra tillverkningsprocesser så att vattenanvändningen inte kan stå på i "onödan"
- Installera smarta kyl/värmesystem

### Energianvändning



## Elektricitet

Cambrex Karlskoga har sedan 2019 skrivit ett avtal där 100 % av elektriciteten som används är ursprungsmärkt. Genom detta avtal använder sig företaget av 100 % förnyelsebar elektricitet.

## Ånga

Cambrex Karlskoga använder sig av ånga för uppvärmning av produktionsprocesser. Ångan levereras av Karlskoga Kraftvärmeverk och är till 88 % klassad som förnyelsebar. Cambrex har jobbat tillsammans med leverantören för att öka inblandningen av förnyelsebara bränslen i ångframställningen. Vi är mycket nöjda över att vår samarbetspartner kommer att kunna leverera 99 % av ångan från förnyelsebara källor år 2025.

## Tryckluft

Tryckluft levereras av extern leverantör på Björkborns industriområde. Cambrex genomför återkommande kontroller på tryckluftssystemet för att minska läckage och brott på ledningar. På detta sätt är målet att minska energianvändningen vid tryckluftskompressorerna. Tryckluftsbortfall kan ha stor inverkan på produktionen vilket har medfört att extra tryckluftsbehållare har installerats vid kritisk utrustning.

## Energieffektivisering

Vi arbetar löpande med energieffektivisering med målet att alltid utmana den mängd energi som används.

Sedan 2019 drivs energieffektiviseringsarbetet systematiskt i en arbetsgrupp som tar fram åtgärdsförslag samt implementerar de åtgärder som anses ha bäst effekt på verksamheten. Arbetsgruppen ansvarar också för att genomföra energikartläggningar med certifierad energikartläggare enligt lagen om energikartläggning för stora företag.

Sedan 2019 har Cambrex implementerat över 28 åtgärder som resulterat i en besparing på 10324 MWh ånga och 1816 MWh elektricitet. Utöver detta sparar Cambrex över 3000 MWh/år i uppvärmningskostnader då kondensat från produktionsanläggningarna omhändertas i ett centralt värmesystem för uppvärmning av byggnader. Utöver rena besparingsåtgärder har även stora insatser genomförts genom att implementera mätningar för att skapa större medvetenhet om energianvändningen. Målet med detta arbete är att vi ska kunna följa energiflöden i real tid för att på så sätt kunna minska energianvändningen ytterligare.

## 4. Biologisk mångfald

Agenda 2030 Delmål 15: "Ekosystem och biologisk mångfald".



Genom att ta ett aktivt engagemang i lokala miljönätverk och vattenråd har vi som företag möjlighet att påverka och gynna aktiviteter som värnar om den biologiska mångfalden.

Allt processavloppsvatten som omhändertas i vårt reningsverk genomgår en miljöriskanalys i vår kemikaliekommitté innan det behandlas i reningsverket.

Vi är medlemmar i Gullspångsälvens vattenvårdsförbund som har till uppgift att säkerställa djurlivet i bland annat i sjön Möckeln.

Vi samarbetar med våra leverantörer och partners via vår "Supplier Code of Conduct" och leverantörskvalificeringsprocess för att säkerställa att de har ett aktivt arbete för att minimera påverkan på människa och miljö från deras verksamhet.

## 5. Arbetsförhållanden och samhällsengagemang – socialt ansvar



### Attraktiv arbetsgivare

Cambrex Karlskoga satsar för att vara en attraktiv arbetsgivare och arbetar med att skapa en positiv företagskultur och en miljö som uppmuntrar kreativitet, innovation och samarbete. Vi arbetar aktivt med att erbjuda personalen karriärs- och utvecklingsmöjligheter och vi tror att frihet under ansvar gör att våra anställda känner sig motiverade och engagerade.



Förutom konkurrenskraftiga löner ingår samtliga medarbetare i vårt lokala bonusprogram som baseras på lokala mål kopplat till säkerhet, ekonomiskt utfall och kvalitet.

På Cambrex tycker vi det är viktigt med balans mellan arbete och privatliv. För att underlätta vardagspusslet har vi flexibel arbetstid för all dagtidsgående personal, möjlighet till distansarbete och en positiv inställning till föräldraledighet.

För att locka medarbetare att flytta till Karlskoga erbjuder vi flyttbidrag och garanterat boende genom Karlskoga kommuns näringslivsförtur. För medarbetare som inte har med sig det svenska språket arrangerar Cambrex Karlskoga språkundervisning på betald arbetstid under första året på deras anställning.

### Arbetsvillkor

Vi inom Cambrex Karlskoga arbetar efter att alla människor har lika värde. För oss är det en självklarhet att varje person som verkar inom vår organisation – som anställd, konsult eller underleverantör – ska tillförsäkras de grundläggande mänskliga rättigheter som FN och ILO (International Labour Organisation) har fastställt. Det innebär att vi har nolltolerans mot alla former av barnarbete, tvångsarbete samt alla former av diskriminering i arbetslivet. Vi står helhjärtat bakom UN Global Compacts tio principer och ILO:s åtta kärnkonventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet:

#### *Förenings- och organisationsfrihet*

- Konvention 87: Föreningsfrihet och organisationsrätt
- Konvention 98: Rätt att organisera sig och förhandla kollektivt

#### *Tvångsarbete*

- Konvention 29: Förbud mot tvångs- och straffarbete
- Konvention 105: Avskaffande av tvångsarbete

#### *Diskriminering*

- Konvention 100: Lika lön för lika arbete oavsett kön
- Konvention 111: Diskriminering vid anställning och yrkesutövning

#### *Barnarbete*

- Konvention 138: Minimiålder för arbete
- Konvention 182: Mot de värsta formerna av barnarbete

För 2023 har inga KPI:er kopplat till mänskliga rättigheter tagits fram. Detta kommer att arbetas fram under kommande år i samarbete med inköp och våra leverantörsbedömningar och kvalificeringar genom ovan nämnda Code of Conduct.

### Tvångsarbete

Cambrex Karlskoga tar kraftigt avstånd mot tvångsarbete och andra former av påtvingat arbete där någon genom våld och hot tvingas utföra arbete mot sin vilja. Förutsättningarna för etablerad industri på den svenska arbetsmarknaden ger ytterligare skyddsmekanismer genom tydliga centrala kollektivavtal med definierade

villkor om anställningsförmåner och regler för en anställnings ingående och upphörande.

Cambrex säkerställer i sina processer att alla medarbetare har giltiga uppehålls- och arbetstillstånd. Det gör att det inte finns någon risk att Cambrex utnyttjar illegal arbetskraft som är i beroendeställning till företaget för t.ex. sin försörjning.

När vi har medarbetare från andra företag inom Cambrexkoncernen utstationerade hos oss under en begränsad tid ansvarar Cambrex Karlskoga för att anmäla utstationeringen till Arbetsmiljöverket och för att arbetstagarna får sina rättigheter i linje med den svenska lagstiftningen.

### Barnarbete

Cambrex Karlskoga tar kraftigt avstånd mot alla typer av barnarbete som inte faller inom ramen för ILOs konventioner (138 & 182) samt UN Global Compacts Principer (Princip 5). Vi förhåller oss strikt till de lagar och regler som finns till för att skydda och värna om barns hälsa och säkerhet. På Cambrex Karlskoga anställer vi i regel aldrig medarbetare som inte uppnått 18 års ålder. Undantaget är sommarperioden då Cambrex erbjuder sommarpraktik till ungdomar inom åldersspannet 16 till 17 år. Arbetet som utförs är av enklare karaktär, både sett till belastning och komplexitet, och faller in under det som ILO klassar som "Light work". Arbetet övervakas och samordnas av utsedd arbetsledare. Alla anställningar av detta slag ligger i enlighet med ILO:s konventioner för barnarbete och likaså gällande regelverk för arbetstid, arbetsvillkor och lön.

### Arbetsrätt

Cambrex Karlskoga följer de lagar och regler som finns för svensk arbetsmarknad när det gäller exempelvis anställningsskydd, arbetsmiljö och inflytande.

Cambrex Karlskoga är medlemmar i arbetsgivarorganisationen IKEM och följer deras kollektivavtal. De fackföreningar som vi har kollektivavtal med finns representerade på företaget med en lokal styrelse som har mandat att ta beslut och företräda sina medlemmar i förhandlingar. Arbetsgivaren värdesätter relationen och samarbetet med de fackliga organisationerna och vi har en regelbunden och välfungerande dialog. För oss är det en självklarhet att inte missgynna medarbetare på grund av deras fackliga engagemang alternativt om de väljer att inte organisera sig.

Cambrex Karlskoga eftersträvar en kultur där alla medarbetare vågar och vill framföra sina åsikter och att det förs en dialog inom företaget om eventuella problem som uppkommer i verksamheten.

Cambrex Karlskoga har i enlighet med svensk lagstiftning en visseblåsarpolicy innehållande rutiner för att säkerställa en trygg och säker hantering av visseblåsarenden. Vi har valt att använda oss av en extern leverantör för att få ett system som möjliggör en helt anonym tvåvägskommunikation om så önskas samt möjlighet för vår visseblåsarkommitté att koppla in juristhjälp vid behov.



## Mångfald och jämställdhet

På Cambrex Karlskoga har vi ett öppet och inkluderande arbetsklimat, där olikheter och mångfald betraktas som en tillgång. Vi välkomnar och värdesätter olikheter som en styrka och strävar efter att skapa en miljö där varje individ känner sig respekterad, inkluderad och uppskattad för sina unika erfarenheter och perspektiv. Våra olikheter gör att det föds nya idéer och förbättringar, vilket i sin tur leder till innovation och varaktiga, långsiktiga resultat.



Vi arbetar aktivt för att förstärka vår mångfald och tillse att vår arbetsplats är fri från trakasserier eller kränkningar gällande kön, funktionsvariation, könsöverskridande identitet/uttryck, etnisk tillhörighet, religion/trosuppfattning, sexuell läggning eller ålder.

Cambrex Karlskoga har ett särskilt fokus på att upprätthålla och bibehålla en jämställd arbetsplats. För oss innebär det att vi aktivt arbetar med att:

- ge kvinnor och män samma rättigheter och skyldigheter
- kvinnor och män har samma lön för likvärdigt arbete
- verka för en jämnare könsfördelning inom företagets alla nivåer och funktioner
- anpassa våra lokaler, utrustning och skyddskläder så de lämpar sig likvärdigt för både män och kvinnor

Vi värderar allas arbete på lika grunder och det ska inte finnas osakliga löneskillnader kopplade till könstillhörighet. I våra årliga lönekartläggningar har vi en öppen dialog med våra fackliga representanter för att säkerställa detta och vid behov revidera. Vi nyrekrytering ska medarbetare erbjudas rätt lön för rollen baserat på erfarenhet/utbildning.

När det gäller jämställdhet mellan könen i ledande befattningar är vår vision att det ska spegla fördelningen av medarbetare i stort. I produktion, som historiskt sett tenderat att attrahera fler män än kvinnor, är även andelen manliga chefer större. På samma sätt så har vi fler kvinnliga ledare i de mer kvinnodominerade yrkesgrupperna. På ledningsgruppsnivå har vi en relativt jämn könsfördelning med 55 % kvinnor och 45 % män.

## Friskvård

Företaget satsar på hälsofrämjande aktiviteter och erbjuder, förutom friskvårdsbidrag på 3000 kr per medarbetare och år, massage på plats under kontorstider tills stor del bekostat av arbetsgivaren och gratis frukt.

På Cambrex har vi kollegor som brinner extra för friskvårds- och trivselarbete. Våra Hälsoinspiratörer är en grupp medarbetare från olika delar av verksamheten som skapar engagemang och bidrar till det hälsofrämjande arbetet på företaget. Varje år

anordnar de flertalet prova på-aktiviteter, löpartävlingar, fototävlingar och den stående motionskortsutmaningen. Cambrex Karlskoga har även en Trivselgrupp bestående av engagerade medarbetare som anordnar aktiviteter av mer festlig karaktär.

### Utbildning och introduktion

Med målsättningen att ha en personal som är motiverade att gå till jobbet behöver vi som arbetsgivare ge våra medarbetare förutsättningar att lyckas, utvecklas och prestera. Därför strävar vi efter att kontinuerligt kunna erbjuda våra medarbetare ett brett utbud av kompetensutveckling för att kunna ta nästa steg i sin personliga och professionella utveckling hos oss.

Under året har ett fokus varit att se över introduktionsprogrammen på respektive avdelning. För att snabbt kunna komma in i sin nya befattning genomgår alla nyanställda våra interna utbildningsprogram som ämnar ge en grundläggande kompetens för att klara av arbetet utifrån våra egna rutiner men likaså utifrån de krav på framför allt säkerhet och kvalitet som ställs på vår verksamhet.



Utöver den grundläggande introduktionen erbjuds ett femtiotal utbildningar som är direkt kopplade till olika arbetsmoment och befattningar. Vi har en bred kurskatalog med interna utbildningar med kompetenta kollegor som utbildare samt externa utbildningsinsatser som komplement. Vi uppmuntrar våra medarbetare att vara kreativa och själva komma med förslag på aktiviteter och utbildningar som bidrar till deras egen såväl som företagets kompetens och fortsatta utveckling.

Cambrex är verksamma inom en strikt reglerad bransch där vårt uppdrag är att säkerställa att produkterna vi tillverkar håller hög kvalitet och därmed är säkra att användas av patient. Vi lyder under regelverket cGMP (current Good Manufacturing Practice) och arbetar löpande med utbildningar kopplat till kvalitetsområdet. Samtliga medarbetare genomgår en årlig GMP-utbildning för att tillgodogöra sig den information som krävs för att leva upp till gällande regelverk.

Under 2023 så anordnades ett antal obligatoriska säkerhetsutbildningar. För vår produktionspersonal arrangerades en utbildning i hantering av fasta kemikalier. Utbildningen var en praktisk genomgång i hur satsning och utpackning av råvaror och produkter utförs via kanister på ett slutet sätt. I utbildningen ingår också en genomgång för att öka kunskapen om hur ett skyddsblad ska läsas och vilken information som finns där. Utbildningen är en del av vårt löpande säkerhetsarbete och en del av vårt jobb för att våra medarbetare alltid ska känna sig trygga i sitt arbete och utveckla deras kunskaper kring de produkter och processer som vi arbetar med.

Under året som gick så hade vi ett starkt fokus på att lyfta vikten av att trivas på arbetet. Föreläsningar i arbetsglädje arrangerades och var obligatoriska för samtliga på företaget. Ett ypperligt tillfälle där medarbetare från olika delar av organisationen fick tillfälle dela erfarenheter från olika funktioner och få möjlighet att bekanta sig med varandra.

Vi vill ge våra chefer en möjlighet till kontinuerlig utveckling och rätt förutsättningar att vara trygga i sitt ledarskap. Därför har vi under 2023 erbjudit en handfull föreläsningar inom ämnena stress, konflikthantering, målstyrning och psykosocial arbetsmiljö.

### Rätt kompetens

Vår kompetenta personal är företagets största tillgång och vi vill göra vårt yttersta för att medarbetare ska vilja stanna och utvecklas inom Cambrex. Den verksamhet vi bedriver är komplex och för oss är det direkt avgörande att kunna säkerställa att vi har rätt kompetens för att kunna möta både våra egna och omvärldens förväntningar och de krav som ställs på oss.

Cambrex uppmuntrar medarbetare som vill utvecklas i sina nuvarande roller eller gå vidare i nya tjänster inom företaget. Genom att erbjuda kontinuerliga utvecklingsmöjligheter och nya utmaningar så breddar vi företagets kompetens inom alla dess funktioner och ökar möjligheten att få bibehålla en personal som fortsätter att utvecklas tillsammans med företaget.

På Cambrex Karlskoga så genomför vi majoriteten av våra rekryteringar på egen hand. Inför rekrytering av nya befattningar tar rekryterande chef tillsammans med HR fram en kravprofil som beskriver vilka erfarenheter och kompetenser som krävs för tjänsten. För oss är det viktigt att kopplingen mellan kandidat och kravprofil finns med genom hela rekryteringsförfarandet för att kunna göra en rättvis bedömning av vilken kandidat som är bäst lämpad för rollen.



Vid chefsrekrytering i egen regi görs alltid en så kallad Second Opinion på slutkandidaterna av ett externt företag, med syftet att få ett bredare bedömningsunderlag och en mer objektiv bedömning om kandidaternas potential att lyckas i chefsrollen.

Företaget arbetar aktivt för att ha en personalomsättning som är på en rimlig nivå. Vårt mål är att ha en personalomsättning under 10 %. Så här har Personalomsättningen sett ut för Cambrex Karlskoga de senaste 3 åren:

År	Personalomsättning
2021	9,6 %
2022	10,2 %
2023	11,6 %

Utöver rätt kompetens för tjänsten lägger vi även stor vikt vid att skapa välfungerande team och grupper med individer som kompletterar varandra. Samtliga medarbetare på personalavdelningen är utbildade inom Human Resources och certifierade i verktyg för personlighets- och kapacitetstester. Som ett komplement till intervjuer och referenstagning använder vi oss av tester och låter kandidater hålla en presentation inom sitt expertisområde.

### Socialt ansvar

Cambrex arbetar aktivt med att stärka det lokala föreningslivets möjligheter att erbjuda en berikande fritid till framför allt barn- och ungdomar i regionen. Företaget har gjort ett aktivt ställningstagande för jämställd sponsring och fördelar sina resurser helt lika mellan dam- och herridrott i syfte att kunna bidra till lika möjligheter för båda könen att kunna utvecklas inom sin idrott.

Varje år delar Cambrex Karlskoga ut kemistipendium till utvalda elever som avslutar årskurs nio vid någon av Karlskogas tre högstadieskolor. Stipendiet tilldelas elever som uppvisat goda kunskaper samt visat stort intresse för de naturvetenskapliga ämnena. I tillägg erbjuds samtliga stipendiater sommarpraktik under nästkommande sommarperiod hos Cambrex Karlskoga.

Cambrex Karlskoga är medlem i föreningen VBIF, Västra Bergslagens industriförening. Tillsammans vill vi verka för att våra kommunpolitiker systematiskt arbetar för en förbättring av företagsklimatet, boendeattraktivitet och utbildning. VBIF belyser vikten av företagsklimatets betydelse för en kommun. Ett gott företagsklimat gör en kommun generellt mer attraktiv som boendeort, vilket i sin tur underlättar för företagen att rekrytera personal. Tillsammans med företagen inom VBIF har vi under året bland annat anordnat teknikprao för skolungdomar, företagssafari för studenter från de närliggande universiteten samt deltagit i rekryteringsmässor.

Cambrex Karlskoga bidrar även till att stärka det lokala företagandet i regionen genom sitt medlemskap i Möckelnföretagen, en förening som representeras av närmare 300 företag och organisationer i regionen östra Värmland.

### Affärsetik

På Cambrex Karlskoga strävar vi kontinuerligt mot att vara en trovärdig och pålitlig samarbetspartner för alla våra kunder och leverantörer. För att detta ska vara möjligt krävs det att vi som företag respekterar och följer affärs- och företagsetiska principer

och regelverk. Högsta möjliga etiska uppförande är, och kommer alltid att vara, vår standard.

Det är obligatoriskt för alla våra anställda att läsa och följa företagets etikpolicy. Det är också vår gemensamma skyldighet att misstänkta överträdelser rapporteras och utreds. Anställda uppmuntras att prata med sin chef eller annan lämplig person om eventuellt olagligt eller oetiskt beteende som har förekommit, alternativt rapportera ärendet via vår visseblåsarkanal.

### Anti-korruption

För att motverka mutor och korruption har Cambrex Karlskoga en systematisk upphandlingsprocess och för transparensens skull deltar flera personer och olika intressenter från vår organisation i varje ny upphandlingsprocess. Affärsbeslut ska tas på etiska, affärsmässiga och objektiva grunder efter konkurrensutsättning. I det operativa arbetet krävs även att varje enskild inköpsorder atteras av andra personer än den som initierat inköpet. Det är beloppsstyrt på vilken organisatorisk nivå som attering kan ske.

### Organisatorisk och Social arbetsmiljö

Systematiskt arbetsmiljöarbete handlar om att organisera, undersöka och följa upp verksamhetens arbete för att skapa en bra arbetsmiljö. I Cambrex mångfalds- och diskrimineringspolicy framgår att vi har nolltolerans mot alla former av kränkning, diskriminering och trakasserier. Ärenden om upplevd kränkande särbehandling som kommer till arbetsgivarens kännedom utreds alltid skyndsamt enligt framtagna rutiner.

Under året har vi haft flertalet chefsutbildningar kopplade till psykosocial arbetsmiljö, för att belysa chefens ansvar inom området samt ge dem verktyg att hantera stress i arbetsgruppen och samarbete i utmanande situationer.

Nya chefer går en utbildning i Systematisk arbetsmiljö samt får träning i företagets mångfalds- och jämställdhetspolicy. Till detta tillkommer en kompletterande ansvarsbeskrivning för hela arbetsmiljöområdet i respektive chefs befattningsbeskrivning.

Risker inom det organisatoriska och sociala arbetsmiljöområdet identifieras på olika nivåer i företaget och med varierad frekvens. Kartläggning av företagets största risker sker vart tredje år i enkätform, som riktas till alla medarbetare och täcker upp samtliga områden i AFS 2015:4 (Organisatorisk och social arbetsmiljö). Varje år genomförs även en global medarbetarundersökning där våra medarbetare uppmuntras att ge feedback och förslag på förbättringar inom verksamheten. Chef och medarbetare följer också upp den psykosociala arbetsmiljön och arbetsbelastningen som en del i det årliga medarbetarsamtalet.

Riskbedömningar inför exempelvis omorganisationer görs inom ramen för Medbestämmande i Arbetslivet (MBL) på lokal eller central nivå inom företaget i enlighet med Arbetsmiljöverkets regelverk.

Genom närvarande och lyhörda chefer i organisationen i kombination med uppföljning av sjukfrånvaro och andra förebyggande insatser lyckas vi i många fall fånga upp medarbetare som inte mår bra i sin arbetssituation i ett tidigt skede.

## **6. Ansvarsfulla affärer**

### Leverantörsrelationer

En viktig del i Cambrex verksamhet är att välja rätt leverantörer och entreprenörer att samarbeta med så att allt arbete som utförs går i linje med våra ambitioner inom såväl miljö och klimat som sociala frågor och arbetsmiljö. Alla som arbetar på vårt uppdrag ska ha bra villkor och god arbetsmiljö. Vårt ansvarstagande uppströms i värdekedjan säkerställs genom att vi väljer leverantörer som säkerställer att deras leverantörer också agerar efter ovan nämnda principer.

Vi strävar efter långsiktiga, professionella leverantörsrelationer som gör att vi tillsammans med leverantörerna uthålligt kan sträva mot lägsta möjliga totalkostnad samtidigt som vi genom att vara en aktiv kund kan påverka leverantörerna mot att förbättra sin verksamhet mot ökad hållbarhet.

Under året har en Inköspolicy utarbetats som ett verktyg för att styra företagets inköpsbeslut och främja ansvarsfulla och hållbara affärsprinciper.

### Leverantörskvalificering

Leverantörskvalificering är en del i kedjan för att säkerställa rätt kvalitet på produkter som tillverkas av Cambrex Karlskoga. Vid leverantörskvalificering säkerställs att leverantören har system på plats som garanterar kvalitet på varan eller tjänsten. För varor säkerställs att det finns system för att tillverka och leverera med rätt kvalitet och spårbarhet. För tjänster säkerställs att kompetens och rutiner finns. Dessutom bedöms hur leverantören arbetar med frågor inom områdena hälsa, säkerhet, miljö och hållbarhet.

Alla råmaterial och tjänster som används vid reguljär produktion ska köpas från kvalificerade leverantörer. Omfattningen av en leverantörskvalificering är beroende på varans eller tjänstens kategori samt varans eller tjänstens användningsområde.

Leverantörskvalificeringsprocessen styrs av vår "Supplier Qualification Policy" som samtliga personer i inköpsprocessen tränas i varje år.

Samtliga kvalificerade leverantörer ska också skriva på vår "Supplier Code of Conduct" alternativt kunna uppvisa att de har en egen uppförandekod som är minst lika omfattande som vår.

## Supplier Code of Conduct

På Cambrex är vi fast beslutna att vara ledande inom företagsansvar. Detta engagemang innebär inte bara vår direkta verksamhet, utan också att vara en katalysator för positiv förändring av global miljömässig hållbarhet, hälsa och säkerhet, arbets- och anställningsrättigheter, affärsetik, socialt ansvar och global handelspraxis. Som leverantör till Cambrex måste man följa denna uppförandekod och arbeta i full överensstämmelse med lagar och förordningar i alla länder där man är verksam. Där lokala lagar och förordningar kan vara mindre stränga än denna uppförandekod, ska man följa Cambrex principer. Om inte internationellt erkända standarder och de förväntningar som beskrivs i denna uppförandekod för leverantörer efterlevs kan det leda till uppsägning av befintliga leveransavtal såväl som ytterligare affärsmöjligheter med Cambrex.

Ta del av hela vår "Supplier Code of Conduct" på vår hemsida: [www.cambrex.com](http://www.cambrex.com)

## Leverantörsaudit

Varje år auditeras ett antal leverantörer som levererar antingen kritiska råmaterial av olika karaktär eller regulatoriska startmaterial alternativt tillhandahåller tjänster med liknande kritikalitet. Audits utförs företrädesvis utifrån kvalitetsaspekter men även områdena hälsa, säkerhet, miljö och hållbarhet granskas och följs upp.

## Etik och anti-korruption i upphandlingsprocessen

Cambrex etikpolicy ska följas av samtliga anställda vid upphandling och kontakt med leverantörer och kunder. Anställda med arbetsuppgifter i upphandlingsprocesser uppdateras årligen i berörda policys.

För att motverka mutor och korruption har vi en systematisk upphandlingsprocess och för transparensens skull deltar flera personer och olika intressenter från vår organisation i varje ny upphandlingsprocess. Affärsbeslut ska tas på etiska, affärsmässiga och objektiva grunder efter konkurrensutsättning. I det operativa arbetet krävs även att varje enskild inköpsorder attesteras av andra personer än den som initierat inköpet. Det är beloppsstyrt på vilken organisatorisk nivå som attestering kan ske.

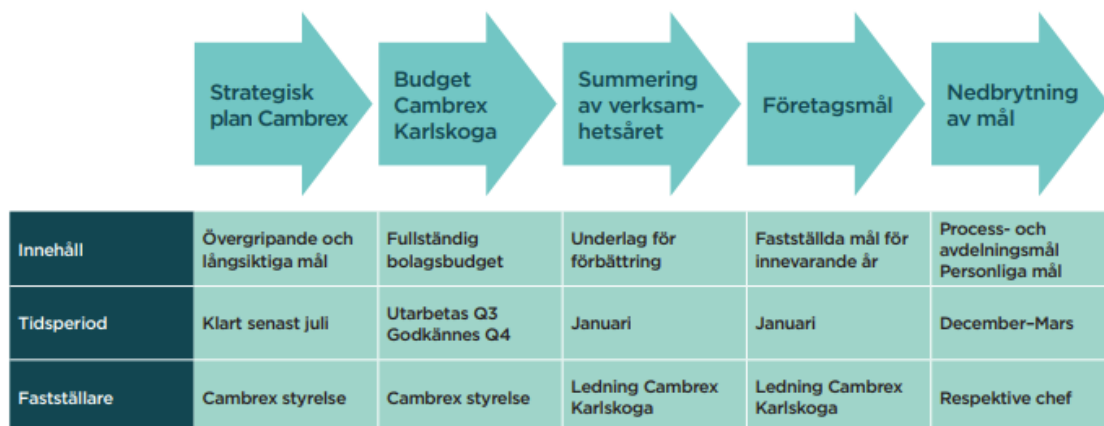
I samband med att Inköspolicyn arbetades fram gjordes en initial riskanalys rörande vilka befattningar hos oss som i större eller mindre grad kan komma i riskzonen när det gäller korruption.

För 2023 har inga KPI:er kopplat till korruption och mutor tagits fram. Detta kommer att arbetas fram under kommande år i samarbete med inköp och våra leverantörsbedömningar och kvalificeringar genom ovan nämnda Code of Conduct samt inrapporterade uppgifter via visselblåsarfunktionen.

## 7. Cambrex Ledningssystem

### Målprocess och operativ styrning - Företaget

Den övergripande processen för att styra och driva verksamheten presenteras enligt nedanstående.



Framtagna mål (KPI:er) sker på olika nivåer i verksamheten. Uppföljning sker månadsvis.

#### *Operativ styrning - puls:*

Den dagliga, operativa styrningen, sker genom pulsmöten i den operativa verksamheten. Våra pulsmöten är en mycket viktig del i vårt ledningssystem för verksamheten.

Samtliga produktionslinjer genomföra stående, korta uppföljningsmöten vid en pulstavla schemalagt på morgonen under veckodagar. Även inköp/kundservice, lagret och QC håller dagliga pulsmöten.

Totalt är det tre nivåer av pulsmöten. Händelser och avvikelser inom säkerhet, miljö, kvalitet samt inom leverans/ produktion eskaleras vid behov till nästa nivå. Den avslutande nivån är en summerande tavla för hela den operativa verksamheten där VD alternativt Produktionsdirektören håller pulsmötet.

Då veckan är slut summeras samtliga aktiviteter i ett veckobrev som läggs ut på intranätet. I samband med denna summering delas virtuella "guldkorn" ut för att uppmärksamma de aktiviteter och personer som kan framhållas som goda exempel på arbeten enligt företagets värdegrund.

### Säkerhet och miljöledningssystem

Säkerhet- och miljöarbetet på Cambrex Karlskoga drivs utifrån:

- Miljötillstånd
- Lagefterlevnad
- Egna riskanalyser



- Ständiga förbättringar

Mål och KPI:er för Hälsa, Säkerhet och Miljö tas fram enligt företagets målprocess och bryts ner i den årligt framtagna HSE-planen, se avsnitt 2.

HSE arbetet följs upp via rapporter till berörda myndigheter, inspektioner av myndigheter och kunder samt internt inom ledningsgruppen i Karlskoga.